

1. Información general sobre el alcance de la Revisión Ambiental y Social de la CII. Ésta es la segunda operación del Grupo del BID con Danper Trujillo SAC (Danper). Este resumen está basado en la información suministrada por la empresa, tanto para la primera operación, durante la etapa de supervisión y en la visita de debida diligencia ambiental y social llevada a cabo entre los días 10 y 11 de julio de 2017. En esta visita se recorrieron los fundos Agromorín y Casa Verde, la planta de productos frescos de Fundo Muchik y las plantas de conservas y congelados de Trujillo. Durante dichas visitas se llevaron a cabo diversas reuniones con el equipo gerencial. La operación propuesta busca financiar la siembra de 266 hectáreas de arándanos y completar la inversión de 204 hectáreas de espárragos, así como reposiciones de maquinaria y equipos de cultivos, inversiones en ampliación de capacidad de proceso, y adquisición de nuevas tierras de cultivo.

2. Clasificación ambiental y social y justificación. El Proyecto ha sido clasificado en la categoría B, de conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII, porque generará efectos que pueden evitarse o manejarse siguiendo para el efecto normas de desempeño, directrices y criterios constructivos y de gestión previamente conocidos para este tipo de emprendimientos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el Proyecto son: afectación del medio biológico y de la biodiversidad, eficiencia en el uso de recursos y prevención de la contaminación, trabajo y condiciones laborales, salud y seguridad de la comunidad y protección del patrimonio cultural.

3. Contexto ambiental y social. Danper y sus empresas vinculadas (Danper Arequipa SAC, Danper Agrícola La Venturosa SAC y Danper Agrícola Olmos SAC) desarrollan sus actividades en varias zonas de Perú, con distintos climas y características ambientales. Danper cultiva unas 7.000 hectáreas, cuenta con 11 plantas de procesamiento y emplea unas 9.000 personas en forma directa y unas 7.000 en forma indirecta. Aproximadamente el 50% del personal propio son mujeres, que ocupan cargos en todos los niveles de la empresa (obreros, técnicos, jefaturas y gerencias). La sede de la empresa y la mayor concentración de producción, así como las principales plantas de procesamiento se encuentran en la región de La Libertad, en la zona costera norte del Perú, próximo a la ciudad de Trujillo. También cuenta con operaciones en Arequipa, Chepén y Olmos. Las tierras de cultivo son generalmente tierras que ya cuentan con intervención humana previa para desarrollos agrícolas que se han colonizado a partir de los desarrollos hídricos tales como el Proyecto Chavimochic o el Proyecto Olmos.

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de riesgos e impactos ambientales y sociales.

a. Sistema de Gestión Ambiental y Social. Danper cuenta con un Sistema Integrado de Gestión (SIG). La empresa está certificada bajo normas internacionales tales como ISO 14001 en la gestión del medioambiente, OHSAS 18001 en la gestión de la salud y seguridad ocupacional, además de contar con otras importantes certificaciones tales como GlobalGAP y USGAP en buenas prácticas y sustentabilidad agrícola, BRC en inocuidad y seguridad alimentaria, BASC en buenas prácticas de comercio seguro, SA 8000 en el trato justo a los trabajadores, EDGE en igualdad de género, AWS para la gestión sustentable del agua etc. Actualmente la empresa ha culminado satisfactoriamente la auditoría de emisiones de Gases de Efecto Invernadero con lo que logró la certificación de huella de carbono. El SIG es auditado periódicamente por entidades certificadoras internacionales.

b. Política. La política del SIG está publicada en la página web de la empresa, a disposición de las partes interesadas y apunta a mantener los más altos estándares de calidad, sostenibilidad e integridad en todas las actividades de la empresa.

c. Identificación de riesgos e impactos. La identificación de los riesgos ambientales está contenida

en el Manual de Procedimientos del SIG, en un documento de Identificación de Aspectos y Evaluación de Impactos Ambientales. Allí se propone un procedimiento para identificar y evaluar los impactos ambientales determinando una matriz de impactos, definir objetivos y metas y establecer responsabilidades.

d. Programas de gestión. El Departamento de Seguridad, Salud Ocupacional y Medio Ambiente (SSOMA) es el responsable de elaborar el Programas de Gestión Ambiental, el Plan Anual de Seguridad y Salud en el Trabajo y Medio Ambiente y la Guía de Capacitación.

e. Capacidades y competencias organizativas. Danper cuenta con una sólida organización profesional que le ha permitido transformarse en una de las principales empresas exportadoras en su rubro, habiendo logrado un crecimiento sostenido desde su fundación en 1994, diversificando su producción y logrando ingresar a los mercados más exigentes del mundo.

f. Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias. El Manual de Procedimientos de Seguridad y Salud Ocupacional tiene un Manual de Brigadistas de Plantas Industriales y un Plan de Contingencia del Complejo Agroindustrial. Estos indican los procedimientos que se deben seguir en las fases preventivas, de emergencia y de recuperación. Abarca emergencias de distinta índole tales como accidentes y emergencias médicas, incendios, derrames, fugas de gases, sismos, explosiones, inundaciones y atentados. Existe un Comité de Defensa Civil que es responsable de evaluar y asegurar los medios de respuesta, coordinar las actividades de los brigadistas, comunicar interna y externamente las emergencias y evaluar la efectividad de los procedimientos.

g. Seguimiento y evaluación. El Procedimiento de Mejora Continua del SIG busca identificar las oportunidades de mejora en el uso de los recursos, en la calidad de producto y servicio al cliente, en la protección al medio ambiente o en la seguridad y salud ocupacional, e implementar soluciones a los problemas encontrados. Esto se logra mediante la conformación de equipos con participación de las áreas donde se detectan las oportunidades de mejora y debe ser de carácter multidisciplinario. Existe un comité que evalúa las propuestas de mejora. Los proyectos de mejora son gestionados en cuatro fases: planificación, ejecución, control y cierre.

h. Participación de los actores sociales. Danper ha realizado consultas ciudadanas en el marco del proceso de aprobación de los Programas de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMAs) para sus plantas industriales. Los directivos y gerentes de la empresa mantienen contacto fluido con los alcaldes y otros referentes de las comunidades cercanas a las operaciones de Danper para conocer las inquietudes de la población y dar respuesta temprana a quejas y solicitudes. Asimismo, ha contratado al Centro Alternativo de Acción para el Desarrollo Sostenible La Libertad (CADES), una agencia no gubernamental, para hacer una evaluación de los impactos sociales en siete comunidades aledañas a los fundos. El estudio identificó algunos impactos remediabiles sobre los que Danper trabaja para mitigar, tales como: mejoras en la circulación vehicular, programas de capacitación y empleo, programas de manejo de residuos sólidos para la comunidad, campañas de salud, programas de negocios inclusivos para emprendedores, etc. Danper está programando una revisión de los estudios y una evaluación del resultado para el próximo año.

i. Comunicaciones externas y mecanismo de quejas. La página web de la empresa permite una comunicación directa con la empresa. Además, Danper tiene a disposición de cualquier trabajador, cliente, proveedor y demás grupos de interés, una línea de comunicación anónima que permite reportar quejas, denuncias o problemas relacionados a cualquier aspecto de la empresa de manera anónima. Las denuncias pueden ser referidas a información sobre irregularidades contables, financieras, fraudes, prácticas de negocios no éticas, maltrato y acoso a trabajadoras y trabajadores, malversación de activos, violaciones de leyes, daños al medio ambiente, así como cualquier violación a lo dispuesto en el código de conducta de la empresa, que implica:

- Actuar con honestidad e integridad con todos los grupos de interés.
- Mantener la imparcialidad, igualdad y el respeto en todas sus acciones.
- Cumplir con todas las leyes o regulaciones aplicables.
- Promover el reporte de cualquier violación o falta a este código.

j. Informes periódicos a las comunidades afectadas. Las comunidades aledañas a los sitios donde Danper desarrolla sus actividades se ven afectadas positivamente por la generación de empleo, capacitación y por las acciones sociales enumeradas anteriormente. Los mecanismos de comunicación están abiertos a través de la página web de la empresa, el sistema de comunicación anónima o a través de las alcaldías de dichas comunidades que mantienen un diálogo directo y permanente con los jefes de la empresa.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

a. Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales. Danper cumple con la legislación nacional en temas laborales, incluyendo beneficios, seguridad social y sistema de salud. Todos los trabajadores que desarrollan tareas agrícolas o industriales son empleados directamente por Danper. El desarrollo de capital humano es uno de los emblemas de la empresa para lo cual dedica importantes recursos materiales y de gestión. Los empleados de Danper tienen acceso directo a los supervisores y jefes en caso de quejas o reclamos.

b. Protección de la fuerza laboral. Danper no contrata menores en sus operaciones.

c. Salud y seguridad en el trabajo. A través de la identificación de los principales impactos, siguiendo la metodología del SIG se determinan procedimientos específicos para tareas de riesgo. Así por ejemplo surgen los siguientes:

- Procedimiento de Control y Manipulación de Productos Químicos
- Procedimiento de Comunicación de Aplicación de Pesticidas
- Procedimiento de Lavado de Equipos Mecanizados de Aplicación
- Procedimiento de Triple Lavado de Envases Vacíos de Pesticidas
- Procedimiento de Uso de Equipos de Protección Personal

d. Trabajadores contratados por terceras partes. Las personas que trabajan en los fundos de Danper, tanto propios como arrendados, así como los que trabajan en las plantas industriales son empleados directamente por Danper. Solamente el personal que presta algún servicio, tal como servicios de maquinaria o transporte, son empleados por terceros. Las disposiciones de salud y seguridad para el personal contratado son iguales a las del personal propio.

e. Cadena de abastecimiento. Danper recibe materia prima de una cadena de abastecedores conformada por aproximadamente 480 productores independientes. Esto representa aproximadamente el 30% de la materia prima que procesa en sus plantas. Para mantener los estándares de calidad, inocuidad y trazabilidad exigidos por las certificaciones internacionales, Danper trabaja con sus proveedores brindándoles capacitación y asistencia técnica, asesoría post-cosecha de frutales y asesoría para incrementar la vida útil del espárrago verde fresco.

4.3 Además existen unas 1.000 empresas pequeñas y medianas empresas que proveen bienes y servicios a Danper. La empresa define como proveedores críticos aquellos que abastecen los materiales necesarios para los procesos de producción industrial y agrícola, así como los que prestan servicios de transporte. En conjunto estos representan entre el 70 y el 80% del presupuesto de adquisiciones de bienes y servicios, sin incluir materia prima. Estos deben pasar por un proceso de selección y su desempeño es evaluado anualmente. Eficiencia del uso de los recursos y

prevención de la contaminación

a. Eficiencia en el uso de los recursos

i. Gases de efecto invernadero (GEI). Danper mide los GEI de sus operaciones en forma periódica para evaluar las toneladas de CO₂ equivalentes vertidas a la atmósfera. Para ello mide las emisiones de sus fuentes de combustión fijas y móviles, así como las emisiones fugitivas producidas por el uso de fertilizantes, compostaje y tratamientos de aguas residuales, que le permite analizar tendencias anuales así como constatar circunstancias anómalas. En el mes de Julio 2017 se auditaron, a través de la empresa SGS, las emisiones de GEI a la atmósfera; con lo cual se logró por tercer año consecutivo la certificación de Huella de Carbono.

ii. Consumo de agua. El agua es un recurso escaso y de fundamental importancia para los cultivos agrícolas. Para el caso de riego por canal, la administración del recurso la lleva a cabo la autoridad administrativa del proyecto, tal como el Proyecto Chavimochic o el Proyecto Olmos. Para el caso de riego por bombeo de agua subterránea, la administración del recurso es llevada por la Administración Nacional del Agua (ANA) a través de sus administraciones locales. En todos los casos Danper cuenta con las autorizaciones correspondientes para su utilización. Como parte de su compromiso de sostenibilidad, Danper cuenta con programas de capacitaciones en el uso de agua, como también controles de ingeniería para el uso racional del agua, recirculación del agua y reutilización del agua para áreas verdes. En el mes de julio se recibió una auditoría para certificar AWS (Alliance for Water Stewardship), logrando con éxito el objetivo al demostrar su gestión para la sostenibilidad del agua.

b. Prevención de la contaminación. El Programa de Manejo de Residuos Sólidos trata la generación, recolección, almacenamiento, transferencia, tratamiento y disposición final de los residuos de acuerdo a sus características. Está basado en el principio de reducir, reusar y reciclar para preservar la salud humana, los recursos naturales y el medio ambiente. Clasifica los residuos según sean peligrosos y no peligrosos mediante códigos de colores para su tratamiento.

En el caso de los residuos líquidos, Danper monitorea semestralmente la calidad de sus efluentes para cumplir con las normas locales así como las guías de la IFC. Los resultados han sido en general satisfactorios, registrándose algunos desvíos puntuales que motivaron acciones correctivas por parte de Danper.

De acuerdo con la legislación peruana, Danper debió presentar un Programa de Adecuación y Manejo Ambiental (PAMA) para el Complejo Agroindustrial de Plantas Industriales de Conserva y Congelado (Planta Trujillo) y para la Planta de Empaque de Producto Fresco (Fundo Muchik). Ambos se presentaron en 2013.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

Danper promueve el bienestar de la comunidad a través de campañas de salud y educación. Para ello cuenta con un centro de salud en la Planta de Trujillo y otro en la Planta de Arequipa y realizan campañas en zonas agrícolas brindando atención médica preventiva y pre-natal.

Además promueve el desarrollo de jóvenes y adultos trabajadores de la empresa a través del acceso educativo a aquellos que no pudieron terminar su formación secundaria y ofrece desarrollar capacidades y competencias a través de formaciones de nivel terciario.

El programa de negocios inclusivos para emprendedores brinda capacitación en temas de administración, habiendo logrado impulsar más de 20 emprendimientos.

A través de los mecanismos de comunicación con las comunidades descritos anteriormente, la

empresa busca conocer y atender posibles situaciones que puedan afectar la salud y seguridad de la comunidad.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

En esta etapa del proyecto no hay adquisición de tierras. Danper arrienda tierras para sus producciones agrícolas. Dichos arrendamientos, que normalmente involucran superficies importantes de terratenientes medianos o grandes, se realizan en transacciones en condiciones de mercado. Los arrendamientos se registran a los efectos de asegurar los derechos del arrendatario en caso que las tierras se transfieran de propiedad.

Danper proyecta adquirir unas 1.000 hectáreas de tierra a partir del año 2019. Dichas tierras aún no están identificadas. La CII requerirá que dichas adquisiciones de tierra se realicen en condiciones de mercado libre e informado, no impliquen reasentamientos involuntarios, cumpliendo con lo indicado en el punto 5.1 del presente documento. Posteriormente a la adquisición de tierras Danper deberá implementar los programas de gestión ambiental, social y ocupacional para asegurar la sostenibilidad de las operaciones.

4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos

El desarrollo agrícola que lleva a cabo Danper es realizado en tierras que han sido previamente antropizadas. El componente agrícola del financiamiento propuesto estará destinado al desarrollo de plantaciones de arándanos en sustitución de plantaciones que agotaron su potencial y completar la inversión de algunas hectáreas de espárragos. En esta fase no se desarrollarán tierras nuevas que no hayan sido explotadas anteriormente.

En el desarrollo futuro, con el plan de adquisición de tierras de Danper, podrían existir transformaciones en el uso de la tierra. Para ello se requiere implemente los correspondientes sistemas de gestión que aseguren el mínimo impacto sobre la biodiversidad.

4.7 Pueblos indígenas

No hay comunidades indígenas afectados en las áreas explotadas por Danper.

4.8 Patrimonio cultural

En toda la región costera del Perú se encuentran numerosos vestigios arqueológicos de diferentes orígenes y épocas, en especial en la zona de Trujillo, sitio de asentamiento de la Cultura Moche (100-800 DC). Para poder llevar a cabo sus actividades, Danper realizó estudios especializados en coordinación con la autoridad competente (Ministerio de Cultura), para obtener los Certificados de Inexistencia de Restos Arqueológicos (CIRA) para sus fundos.

Danper deberá llevar a cabo los correspondientes estudios arqueológicos para el desarrollo de tierras que no estén comprendidas en los certificados vigentes, así como para las tierras a adquirir. Asimismo, la CII solicitará a DANPER un Plan de Contingencia y de Encuentros Fortuitos, que serán incluidas como cláusulas contractuales.

5. Plan de acción ambiental y social (Favor ver documento adjunto)