

Aspectos ambientales y laborales: Clasificación y consideraciones ambientales: Se trata de un proyecto de categoría B según la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII porque podría tener impactos y riesgos ambientales y sociales que se circunscriben a las instalaciones del proyecto y, en general, son reversibles y se pueden mitigar con medidas disponibles que se pueden aplicar en el contexto de la operación. Uso eficiente del agua y la energía: El hotel incluye medidas que permiten el ahorro y uso eficiente del agua y la energía eléctrica. Estas medidas incluyen: instalación de llaves y duchas de bajo consumo de agua, aprovechamiento del agua de lluvia y de la condensación de los acondicionadores de aire que se capta y almacena para el riego de áreas verdes, e iluminación con dispositivos ahorradores de electricidad. Seguridad, prevención y combate de incendios, y respuesta a emergencias: El hotel cumple la normativa internacional y local en materia de medio ambiente, salud y seguridad, y se han obtenido todos los permisos correspondientes. Las medidas sanitarias para mantener el hotel libre de plagas e insectos incluyen el uso de productos amigables con el medio ambiente y el ser humano. Los productos químicos utilizados para lavandería son también de naturaleza amigable con el ambiente. Toda el agua que se usa en el hotel está previamente purificada. La calidad del agua de la piscina es verificada diariamente por personal calificado y los usuarios tienen a su disposición un salvavidas y teléfono de emergencia para su mayor seguridad. Para la prevención y combate de incendios las instalaciones actuales cuentan con un sistema con bomba de agua, alarmas con sensores térmicos, detectores de humo, rociadores, mangueras y extinguidores de fuego. Periódicamente se inspecciona el correcto funcionamiento de estos sistemas; el personal recibe capacitación en prevención y combate de incendios y participa en la realización de simulacros en coordinación con el Cuerpo de Bomberos de la ciudad. El sistema contra incendios cumple los estándares de la National Fire Protection Association de los Estados Unidos y los estándares de seguridad de Holiday Inn. Anualmente se reciben inspecciones por parte del Cuerpo de Bomberos el cual certifica que las instalaciones eléctricas y de gas, las rutas de evacuación, y las medidas de protección contra incendios cumplen con los requisitos de seguridad. Asimismo, se tiene implementado un plan de respuesta a emergencias. Manejo de residuos sólidos y efluentes líquidos: Los residuos sólidos generados en las instalaciones del hotel son concentrados en un área donde son separados, clasificados y almacenados temporalmente hasta que los materiales como el vidrio, plástico, papel y cartón se destinan al reciclaje y el resto son recolectados y transportados hasta el sitio de disposición final autorizado por el municipio. Las aguas residuales domésticas se descargan al sistema de alcantarillado municipal operado por ENACAL (Empresa Nicaragüense de Acueductos y Alcantarillado Sanitario). Prácticas laborales y responsabilidad social empresarial: El Prestatario cumple con lo establecido en las leyes laborales nacionales, acoge los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo y velará por que los contratistas proporcionen a los obreros los equipos de seguridad necesarios y se atengan a prácticas de trabajo seguras. A todo el personal se le realizan revisiones médicas periódicas que aseguran su buen estado de salud. El hotel es accesible a personas con discapacidad, y cuenta con dos habitaciones especialmente equipadas para personas con discapacidad. Asimismo, el hotel ha recibido el reconocimiento nacional por su labor empresarial y a la desarrollada en el campo de la responsabilidad social a través de su labor mediante una Fundación que beneficia a niños enfermos y de escasos recursos económicos. La Fundación opera un albergue (Hotelito Sueños Selectos) para los familiares de niños internos en el Hospital la Mascota ubicado en Managua. Este hospital es para niños con cáncer, muchos de ellos en fase terminal, y la gran mayoría de los familiares no tienen recursos económicos. Parte del programa que lleva a cabo la Fundación consiste en regalar un fin de semana al niño(a) y sus padres para que pasen unos días en el Hotel Holiday Inn and Convention Center antes de que la enfermedad tome control de su vida. A través de la Fundación los trabajadores de la empresa han hecho donaciones de materiales como sábanas, enseres de habitaciones, donativos para navidad, etc., para mantener el albergue. Control y cumplimiento: El Prestatario tiene implementado un Plan de Gestión Ambiental y continuará llevándolo a cabo en relación con las medidas de protección del medio ambiente, seguridad y aspectos laborales que se citan en el presente resumen. Asimismo, el Prestatario seguirá presentando un informe anual en el

que se resumirán los datos de seguimiento relacionados con el uso eficiente del agua y la energía; la seguridad, prevención y combate de incendios, y respuesta a emergencias; el manejo de residuos sólidos y efluentes líquidos; las prácticas laborales y la responsabilidad social empresarial. A lo largo del proyecto, la CII controlará el cumplimiento con su propia Política de Sostenibilidad Ambiental y Social, evaluando los informes de control que el Prestatario presentará a la CII cada año y llevando a cabo visitas periódicas a las instalaciones como parte del proceso de supervisión del proyecto.