

Aspectos ambientales y laborales: Categorización del riesgo ambiental y social Se trata de un proyecto de categoría B según la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII porque podría tener impactos y riesgos ambientales y sociales que se circunscriben a las instalaciones del proyecto y, en general, son reversibles y se pueden mitigar con medidas disponibles que se pueden aplicar en el contexto de la operación. Evaluación ambiental y social La evaluación ambiental y social realizada por la CII se centró en el desempeño actual y previsto del proyecto en cuatro áreas clave: i) el sistema de evaluación y gestión ambiental y social de la empresa; ii) las condiciones laborales y del lugar de trabajo; iii) la eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación; y iv) la responsabilidad social empresarial. i) Sistema de evaluación y gestión ambiental y social Inalma tiene una Política de Calidad que afirma el compromiso de la empresa de cumplir las leyes y la normativa de Honduras y de los países a los que la empresa exporta sus productos. La política menciona explícitamente el respeto que tiene la empresa por la preservación del medio ambiente y su compromiso con la responsabilidad social corporativa. Además, la política indica que la empresa seleccionará a proveedores que puedan cumplir sus estándares corporativos. Inalma también tiene una Política de Salud y Seguridad que establece claramente que es la responsabilidad de cada gerente y supervisor asegurar que todo el personal cuenta con los equipos de protección y la capacitación necesarios para llevar a cabo sus tareas sin riesgo de contraer enfermedades o sufrir accidentes. Los nuevos empleados reciben información sobre estas políticas durante la capacitación inicial, después de la cual todos los empleados asisten a cursos de actualización semestrales sobre la gestión de la salud y la seguridad. El Comité de Salud y Seguridad de Inalma, que se reúne cada dos meses, es el encargado principal de identificar y gestionar los impactos y riesgos ambientales y sociales. Depende directamente de la alta gerencia (es decir, del gerente de operaciones) y está conformado por el gerente del departamento de medio ambiente y seguridad, el gerente del departamento de recursos humanos, el supervisor de producción (para asuntos relacionados con respuestas a emergencias) y varios representantes de los trabajadores. Otro comité, conformado por los jefes de todos los departamentos, gestiona los riesgos relacionados con la inocuidad y la calidad de los alimentos. Este comité se reúne todos los meses. Desde 2012 Inalma cuenta con la certificación de inocuidad alimentaria 22000 (FSSC:22000). El sistema FSSC 22000 está reconocido oficialmente por la Global Food Safety Initiative y la certificación es otorgada por NSF International. Los procedimientos de respuesta en caso de emergencias se incluyen en el Plan de Contingencias. Inalma lleva a cabo simulacros de evacuación dos veces por año, con la participación de todo el personal. Durante los simulacros se evalúan todos los procedimientos de emergencia del plan de contingencias. Luego de cada ejercicio de simulacro, el personal responsable de Inalma identifica oportunidades de mejora y las resuelve. Inalma cuenta con dos licencias de operación: una licencia de salud emitida por la Secretaría de Salud Pública (sección de control de alimentos) y una licencia medioambiental emitida por la Secretaría de Recursos Naturales y Ambiente y la Dirección General de Control Ambiental. Para obtener estas licencias, las autoridades correspondientes inspeccionaron las instalaciones de Inalma y la empresa tuvo que presentar planes de gestión y seguimiento aceptables. Las siguientes entidades inspeccionan/auditan las instalaciones cada año: la Unidad Municipal Ambiental, el Departamento de Bomberos, la Secretaría de Medio Ambiente, inspectores de la certificación FSSC 22000 y la Secretaría de Salud Pública. ii) Condiciones laborales y del lugar de trabajo Actualmente Inalma tiene 292 empleados, de los cuales el 30% son mujeres. Diecinueve (el 49%) de los 39 empleados que se desempeñan en funciones de supervisión son mujeres. De acuerdo con el compromiso establecido en su política de recursos humanos, la empresa opera de conformidad con las leyes laborales de Honduras, entre ellas, el Código del Trabajo de la Secretaría de Trabajo y Seguridad Social y el Código de Salud Ocupacional de la Secretaría de Salud Pública. Todos los empleados reciben capacitación inicial, durante la cual se les informa de las políticas y reglamentos de recursos humanos de la empresa, que a su vez hacen referencia a las mencionadas leyes laborales. Durante el proceso de introducción inicial, los nuevos empleados reciben capacitación básica sobre salud y seguridad ocupacional; luego, los supervisores directos adaptan la capacitación de acuerdo con las

funciones específicas de cada empleado. Inalma no da empleo a menores de edad. Los empleados tienen libertad para afiliarse a sindicatos. La duración máxima de la jornada diurna es de 10 horas; la jornada nocturna no puede ser de más de 9 horas. El mecanismo de quejas para los empleados consiste de buzones de sugerencias ubicados en diferentes lugares en las instalaciones. El plan de acción ambiental y social elaborado por la CII para el proyecto exigirá a la empresa implementar un mecanismo de quejas más sólido que, entre otros aspectos, defina las responsabilidades, los procedimientos formales y los plazos para resolver las quejas de los empleados. Además de los beneficios que exige la ley, Inalma ofrece a los trabajadores lo siguiente: comidas subsidiadas en el comedor de la empresa; bonificaciones basadas en mérito; el Club de Ahorro para ayudar a los empleados en situación de emergencia personal o familiar; un salario mínimo, que en la actualidad es un 8% por encima del salario mínimo legal; un economato que vende productos para el hogar al costo; y una clínica en las instalaciones para la atención de necesidades de salud básicas. iii) Eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación Inalma mitiga los riesgos ambientales y sociales relacionados con su cadena de abastecimiento de varias maneras. Por ejemplo, se incluyen cláusulas en los contratos, se presta asistencia técnica directa a todos los proveedores de frutas y verduras y se realiza un seguimiento periódico de las actividades de los proveedores. Por ejemplo, Inalma tiene tres maneras de asegurarse de que sus proveedores usan los productos agroquímicos adecuadamente: exige por contrato que sus proveedores utilicen solamente productos agroquímicos previamente aprobados por la empresa; capacita a sus proveedores en la gestión correcta de los productos agroquímicos; y hace análisis aleatorios de las frutas y verduras que recibe de los proveedores. Los residuos orgánicos de la planta de procesamiento se eliminan en un incinerador municipal. La empresa pretrata los residuos líquidos y los envía a un contratista para el tratamiento final. El aceite vegetal usado en los procesos de producción (unos 60 galones por mes) se vende a un intermediario para que se utilice como biocarburante. La empresa está empezando a analizar opciones para convertir los residuos orgánicos de sus procesos de producción en metano, que luego podría utilizar como combustible en esos mismos procesos de producción. La CII está en conversaciones con la empresa sobre la posibilidad de ofrecerle recursos de asistencia técnica para apoyar esta iniciativa. iv) Responsabilidad social empresarial Inalma apoya el sistema educativo local pagando el salario de cuatro maestros de la municipalidad de Choloma. Además, en lo que va de 2014 la empresa ha donado más de 26.000 libras de alimentos a varias organizaciones locales, incluidas iglesias, escuelas infantiles y hogares de ancianos. Seguimiento y cumplimiento Para comprobar el cumplimiento continuo del proyecto con la normativa local y la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII, cada año Inalma presentará a la CII un informe de seguimiento ambiental y social. La CII revisará dichos informes anuales y realizará visitas periódicas durante la vida del proyecto para verificar el cumplimiento.