

1. Información general sobre el alcance de la Revisión Ambiental y Social de la CII

El parque industrial de Citrusvil consta de una planta de empaque de limones frescos y dos plantas de extracción y concentración de jugo, obtención de aceites esenciales y deshidratado de cáscara, que junto con el vivero se hallan localizadas en el Municipio Banda del Río Salí, en el Departamento de Cruz Alta, contiguo a la Capital de la Provincia. Del 30 al 31 de marzo de 2016 el equipo de proyecto realizó una visita a la empresa donde se reunió con miembros de la gerencia. Durante la misma se visitaron las instalaciones industriales, el vivero y plantaciones de la empresa, se revisaron documentos internos de procedimientos, certificaciones y autorizaciones para operar.

2. Clasificación ambiental y social y justificación

Se trata de un proyecto de categoría B según la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el Proyecto son: eficiencia en el uso de recursos y prevención de la contaminación, trabajo y condiciones laborales, salud y seguridad de la comunidad.

3. Contexto ambiental y social

Las plantas y oficinas de Citrusvil están ubicadas en terrenos aptos para instalaciones industriales. Dicha ubicación en la periferia de la ciudad de San Martín de Tucumán, está en el límite entre la zona sub-urbana y el área rural, donde alternan industrias, viviendas y cultivos agrícolas. En uno de los terrenos donde está ubicada una las plantas industriales se encuentran el vivero de la empresa, la planta de tratamiento de efluentes, la planta de compostaje de residuos sólidos y plantaciones de limones. Uno de estos predios se encuentra contiguo al Barrio Aeropuerto, una zona urbanizada de aproximadamente 20 manzanas.

Las plantaciones de limones de la empresa se encuentran al pie de la precordillera de los Andes, región que se caracteriza por sus tierras llanas, clima sub-tropical con estación seca en el invierno y sin presencia de heladas. La ciudad y su entorno se encuentran a una altura de entre 400 y 500 metros sobre el nivel del mar.

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de riesgos e impactos ambientales y sociales

La empresa cuenta con Sistema Integrado de Gestión (SIG) que abarca temas de calidad, medio ambiente, seguridad y salud ocupacional. Dicho sistema está basado en las normas ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001.

La Política Integrada de Calidad, Medio Ambiente, Seguridad y Salud Ocupacional de la empresa, junto con la Política de Buenas Prácticas Sociales del Grupo Lucci, forma parte del SIG.

El proyecto comprende tanto actividades agrícolas como industriales, llevadas a cabo por la empresa y por terceros. Los riesgos potenciales de la actividad agrícola corresponden al manejo de productos fitosanitarios, el uso del agua y las condiciones laborales, salud, seguridad y derechos de los trabajadores del personal de campo. Los riesgos inherentes a la actividad industrial se relacionan con el manejo de efluentes líquidos, emisiones atmosféricas, manejo de residuos sólidos y sustancias peligrosas, emisión de olores, ruido, seguridad laboral y relaciones con la comunidad. Cada uno de estos riesgos está identificado en el SIG y resumidos en la Matriz de Aspectos e Impactos Ambientales y en la Matriz de Riesgos por puestos.

Citrusvil está certificada bajo diferentes normas internacionales (ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, GLOBALGAP, BRC y HACCP). La empresa lleva a cabo auditorías internas periódicamente y recibe auditorías externas de recertificación.

En el área industrial se lleva a cabo un programa de capacitación anual. El programa incluye inducciones de higiene y seguridad a todo el personal propio y de contratistas. El Procedimiento de Preparación y Respuesta ante Emergencias es parte integral del SIG.

La participación de los actores sociales se canaliza a través de la Fundación Vicente Lucci para todas las empresas del grupo. Las empresas del grupo adhieren a los 10 Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas, en materia de derechos humanos, trabajo, medio ambiente y anticorrupción. Citrusvil junto con Viluco pertenecen a la Red de Empresas contra el Trabajo Infantil de Argentina.

La fundación trabaja con las comunidades que mantienen vínculos con las empresas del grupo, ya sea por vecindad con las propiedades donde tiene su actividad o donde residen los trabajadores, tanto directos como subcontratados. El nexo de preferencia son las escuelas donde la fundación desarrolla programas educativos y de voluntariado. Mediante este mecanismo la fundación se retroalimenta de quejas, comentarios o solicitudes que puedan partir de la sociedad civil hacia las empresas del grupo. Además, como parte del SIG, Citrusvil cuenta con un Mecanismo de Comunicación, Participación y Consulta para partes interesadas tanto internas como externas. Además del vínculo de la fundación, la empresa ofrece una vía de comunicación a través de su página web.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

Las condiciones de trabajo de Citrusvil están en línea con los Principios del Pacto Mundial de las Naciones Unidas y la legislación argentina. La empresa cumple las leyes nacionales relativas a lo laboral, así como con los estándares de la Organización Internacional de Trabajo (OIT). Entre las principales normas laborales figura la obligatoriedad de aportes a la seguridad social, la libertad de asociación y organización en representaciones sindicales de trabajadores, la prohibición de explotación y abuso del trabajo infantil y la no discriminación laboral. No se emplean menores de 18 años. El manejo de las relaciones laborales con los trabajadores se canaliza de acuerdo a las normas internas del personal, sin perjuicio de los recursos legales a disposición de los trabajadores de acuerdo a la legislación laboral local. El personal de Citrusvil se encuentra afiliado al sindicato del sector.

De acuerdo a la legislación argentina, los trabajadores reciben cobertura médica a través de una entidad prepaga (Obra Social) que abarca al núcleo familiar y con cobertura de seguro de accidentes de trabajo y enfermedades profesionales a través de una aseguradora de riesgos de trabajo (ART).

Las empresas contratistas deben cumplir los mismos requisitos. Citrusvil está trabajando con empresas contratistas de cosecha para ayudarlas a certificar normas de calidad.

4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

Citrusvil es la primera industria cítrica en el mundo en desarrollar un sistema de tratamiento de efluentes líquido aprobado por el Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL) de las Naciones Unidas. El sistema de tratamiento de efluentes permite recuperar biogás suficiente para abastecer aproximadamente el 20% del consumo de las calderas, con el beneficio adicional de evitar la emisión de metano a la atmósfera cuyo efecto invernadero es superior al del CO₂. La planta industrial tiene cero efluentes líquidos ya que el agua, una vez tratada, se utiliza para el riego de las plantaciones de

limones, ya que cumple la normativa para tal fin.

Citrusvil tiene procedimientos establecidos para la identificación, clasificación y disposición final de residuos que forman parte del SIG. El residuo sólido y semisólido de origen orgánico se procesa como compost que se utiliza en las plantaciones de la empresa.

El manejo de agroquímicos en las plantaciones se hace de acuerdo a los procedimientos establecidos en el SIG que siguen los estándares de GlobalGap. Dichos procedimientos, así como el uso de los elementos de protección personal, son auditados periódicamente.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

El Procedimiento de Preparación y Respuesta ante Emergencias alcanza todas las áreas de la empresa. Se llevan a cabo auditorías periódicas de cumplimiento de los estándares de la norma OSHAS 18001. Además, existe un programa de simulacros de emergencias con capacitaciones internas que incluye a los contratistas.

Las plantas tienen red contra incendio con anillo presurizado y moto bomba para combate de incendios. Algunas zonas de mayor riesgo cuentan con detectores de humo y sistemas de aspersores. En las plantas de refrigeración existen detectores de amoníaco con alarma y equipos de respiración autónoma. Hay una brigada de emergencia en cada planta.

Todos los accidentes son investigados y se llevan informes sobre los mismos que se elevan a la gerencia.

Hay un departamento interno de salud ocupacional con enfermería y un médico de consulta. Se hacen exámenes médicos periódicos a todo el personal.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

No existen temas relacionados con adquisición de tierras o reasentamientos de personas.

4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de recursos naturales vivos

No hay afectación a la biodiversidad. Los terrenos que se han incorporado más recientemente a la producción de citrus le ganaron terreno a las plantaciones de caña de azúcar que están en retroceso en la región. Son fincas que ya tenían un uso agrícola anterior. La gestión sostenible de los recursos es parte de la certificación GlobalGap.

En 2007 Argentina promulgó la Ley de Bosques que establece una zonificación para las actividades agrícolas y la protección de bosques nativos. En 2010 la Provincia de Tucumán hizo su Ordenamiento Territorial de Bosques Nativos, bajo el cual se determinan tres categorías de conservación.

4.7 Pueblos indígenas

No hay impactos poblaciones indígenas.

4.8 Patrimonio cultural

No existe riesgo de afectación al patrimonio cultural.

5. Plan de acción ambiental y social

#	Descripción	Acción Requerida	Indicador	Plazo
1	Plan de Gestión Ambiental y Social (PGAS)	Diseñar e implementar un PGAS que contenga los siguientes elementos: 1. Política de sustentabilidad de la empresa. 2. Matriz de cumplimiento legal. 3. Identificación de riesgos e impactos medioambientales y sociales. 4. Establecimiento de objetivos de cumplimiento. 5. Establecimiento de programas y procedimientos. 6. Establecimiento de presupuestos, responsabilidades de cumplimiento y capacitación. 7. Programa de monitoreo y control.	Entrega de PGAS	Antes del desembolso
2	Plan de Salud y Seguridad (PSS)	Diseñar e implementar un PSS que contenga los siguientes elementos: 1. Identificación y evaluación de los riesgos de accidentes y enfermedades profesionales. 2. Procedimientos de trabajo seguro incluyendo descripción de equipos de protección personal. 3. Planes de capacitación. 4. Procedimientos en casos de emergencia. 5. Investigación de accidentes e incidentes. 6. Programa de monitoreo y control.	Entrega de PSS	
3	Programa de mejora de manejo de asuntos sociales y medioambientales para empresas prestadoras de servicios	Diseñar un programa que incluya; 1. Identificación de puntos de mejora. 2. Programa de capacitación. 3. Plan de monitoreo de resultados	Entrega del programa	
4	Plan de relacionamiento con la comunidad	El objetivo del plan es tener un mecanismo de quejas y consultas que permita a la comunidad establecer un vínculo con la gerencia de la empresa y poder plantear quejas o sugerencias actuando como elemento de solución temprana de potenciales conflictos.	Plan de relacionamiento	Antes del desembolso