

Aspectos ambientales y laborales:

Se trata de un proyecto de categoría III según el procedimiento de revisión medioambiental y laboral de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el proyecto son: manejo de efluentes líquidos, emisiones atmosféricas, manejo de residuos sólidos, aspectos agrícolas, manejo de recursos naturales, cuestiones laborales, salud y seguridad en el trabajo y protección contra incendios y respuesta en caso de emergencias.

Efluentes líquidos: Actualmente Golden Grove recicla buena parte del agua que utiliza en sus procesos, siempre que no esté contaminada con azúcar. El agua utilizada para el lavado de caña de azúcar se usa para riego de campos de cultivo. Además, Golden Grove tiene planes para mejorar más aún el manejo de sus efluentes líquidos destinados al riego, y actualmente está analizando opciones para el tratamiento de aguas residuales (mediante lagunas de sedimentación anaerobia, por ejemplo). La empresa se asegurará de que la calidad de los efluentes líquidos cumpla la normativa local.

Emisiones atmosféricas: Las principales emisiones a la atmósfera que se generan durante el procesamiento y refinado de azúcar provienen de la combustión del bagazo (fibra residual de la caña de azúcar). Las cenizas volátiles provenientes de la combustión del bagazo se emiten por las chimeneas de las calderas. La empresa empezará a recabar datos de seguimiento para determinar si cumple la normativa local. El proyecto contempla mejoras en las calderas y es probable que, como consecuencia, la combustión sea más eficiente y se generen menos emisiones atmosféricas. Golden Grove tomará las medidas necesarias para asegurar que sus emisiones atmosféricas cumplan la normativa local.

Residuos sólidos: Los residuos sólidos que se generan en las zonas industriales son principalmente los siguientes: i) bagazo de caña que se usa como combustible en las calderas para generar energía eléctrica en el ingenio; todo el bagazo que se obtiene de la molienda de la caña se usa como combustible en las calderas para generar vapor; y (ii) cenizas, arena y fango procedente de las instalaciones de tratamiento del agua de lavado de caña de azúcar. Estos residuos se reciclan utilizándolos como cobertura en los campos.

Aspectos agrícolas: La empresa se asegurará de que se sigan prácticas agrícolas sostenibles conformes a las buenas prácticas del sector, como las que figuran en las Guías de la IFC sobre medio ambiente, salud y seguridad para la producción de cultivos de plantación, publicadas en abril de 2007. Se tomarán medidas para reducir los posibles efectos negativos en los recursos hídricos, minimizar la erosión del suelo y la pérdida de capacidad productiva y, en la medida de lo posible, reducir al mínimo el uso de plaguicidas, elaborando un plan de manejo integrado de plagas (MIP). Se buscará asimismo minimizar los efectos causados por residuos de cosechas y otros residuos sólidos tales como contenedores de plaguicidas y reducir el riesgo de emisiones atmosféricas.

Manejo de recursos naturales: El proyecto no supone la conversión de hábitats esenciales, y las actividades previstas del proyecto no afectarán a ninguna especie conocida en peligro de extinción. Tampoco incidirá sobre ninguna zona protegida para conservación. El terreno que se va a adquirir es una finca agrícola de 1.769 acres, ubicada en Bowden, que anteriormente se dedicaba al cultivo de caña de azúcar. También se explotarán 1.127 hectáreas de propiedad gubernamental, en régimen de arrendamiento. Estos terrenos también se han dedicado históricamente al cultivo de caña de azúcar. Por último, la empresa arrendará otras 1.500 hectáreas a agricultores locales, también dedicadas al cultivo de caña de azúcar.

Consideraciones laborales: Golden Grove velará por el cumplimiento de la normativa nacional en materia laboral y se asegurará de que en sus operaciones, incluidos sus cultivos, no se produzcan casos de trabajo infantil ni trabajo forzoso. Los trabajadores disfrutan de libertad sindical, aunque no han formado ningún sindicato ni se han afiliado a ninguna organización sindical. La edad mínima para trabajar en Golden Grove es de 18 años.

Salud y seguridad ocupacional: Golden Grove implantará un sistema de gestión de salud y seguridad para el ingenio y las plantaciones. Actualmente cuenta con una política de seguridad. La empresa se asegurará de que los trabajadores de los ingenios y las plantaciones dispongan de equipos adecuados de protección personal. Las instalaciones cuentan con equipos de protección contra incendios (hidrantes y extintores) y señalización de riesgos. Golden Grove tiene un plan de respuesta a emergencias, hace seguimiento de los accidentes y enfermedades laborales en el ingenio y en las plantaciones y rinde los correspondientes informes. Además, se realizan simulacros de incendio todos los años durante la zafra. La empresa también cuenta con planes y prácticas de preparación para situaciones de emergencia, especialmente durante la temporada de huracanes.

Seguimiento: La empresa implantará un plan de acción ambiental y social (PAAS) aceptable para la CII. En el PAAS se detallarán, en su caso, las medidas correctivas necesarias para asegurar el cumplimiento de la normativa local en materia ambiental y laboral. A lo largo del proyecto, la CII controlará la implementación del plan de acción ambiental y social convenido, evaluando los informes de control que la empresa presentará periódicamente y llevando a cabo visitas al proyecto como parte del proceso de supervisión del mismo.