

Aspectos ambientales y laborales:

Se trata de un proyecto de categoría III según el procedimiento de revisión medioambiental y laboral de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el proyecto son: seguridad en caso de incendio; prevención de derrames y fugas; respuesta a emergencias; posible contaminación por fugas de los depósitos de almacenamiento subterráneos; tratamiento de efluentes líquidos; cuestiones laborales y de salud y seguridad en el trabajo, y salud y seguridad de la comunidad.

Normas medioambientales y laborales: Como condición para participar en el proyecto, la CII exige que se lleve a cabo una evaluación de debida diligencia ambiental y laboral en las instalaciones que GB Group potencialmente adquirirá de Chevron en Jamaica con objeto de asegurar que cumplen las políticas y normas de la CII aplicables a este proyecto. Las normas ambientales y laborales aplicables a esta inversión incluyen el procedimiento ambiental y laboral de la CII, los elementos aplicables de la Política de Medio Ambiente y Cumplimiento de Salvaguardias del Banco Interamericano de Desarrollo (BID) y las Guías sobre medio ambiente, salud y seguridad de la Corporación Financiera Internacional (IFC) para las estaciones de servicio y para suelos contaminados. Puede que en el futuro pasen a ser aplicables otras pautas si surge información adicional que así lo amerite.

Sistemas de gestión ambiental: Actualmente los activos están operando conforme al sistema de gestión de excelencia operacional (Operational Excellence Management System) de Chevron que incluye el aseguramiento del cumplimiento (manual de procedimientos y pautas sobre cumplimiento) de la empresa y su manual de salud, seguridad y medio ambiente para estaciones de servicio.

Los objetivos de Chevron en materia de excelencia operacional consisten en gestionar sistemáticamente las operaciones de tal manera que no se produzcan incidentes ni lesiones en el lugar de trabajo; promover la salud de la fuerza laboral y mitigar todo riesgo considerable para la salud en el lugar de trabajo; identificar y mitigar los riesgos para el medio ambiente y para la seguridad de los procesos; operar con los más altos estándares de integridad y confiabilidad dentro del sector, y hacer un uso eficiente de los activos y recursos naturales.

El manual de aseguramiento del cumplimiento especifica cómo verificar el cumplimiento de los requisitos impuestos por la propia empresa y por la legislación y cómo asegurarse de que los empleados y contratistas entiendan sus responsabilidades en materia de excelencia operacional. Todas las instalaciones y dependencias operacionales deberán contar con un sistema de aseguramiento del cumplimiento debidamente documentado para verificar la observancia de la normativa vigente y de las políticas de la empresa en materia de seguridad y eliminación de riesgos. El personal directivo deberá proporcionar a todos los empleados y contratistas los medios de capacitación y concientización que se determinen necesarios para que éstos comprendan los procedimientos y requisitos de la empresa sobre seguridad y eliminación de riesgos. La organización deberá contar con un programa para dar cuenta de posibles situaciones de incumplimiento o inobservancia de los requisitos de excelencia operacional.

El propósito del manual de salud, seguridad y medio ambiente para estaciones de servicio es proporcionar a los responsables de administrar las estaciones de servicio propiedad de Chevron un resumen de:

- los conceptos básicos sobre la naturaleza y las características de los productos combustibles que se almacenan y manejan en las instalaciones de la estación y
- la interacción entre estos productos y los sistemas hidráulicos y eléctricos de almacenaje y dispensa, así como sobre los riesgos derivados de manejar dichos productos.

Todo lo anterior lleva al establecimiento y distribución de una serie de procedimientos y programas operativos de obligado cumplimiento para asegurar que las operaciones se lleven a cabo correctamente al tiempo que se reducen al mínimo los riesgos relativos a salud y seguridad y, por ende, las lesiones y enfermedades, todo ello con objeto de controlar las pérdidas, proteger el medio ambiente y promover una actitud positiva por parte del personal adscrito a estas actividades. Asimismo, el manual expone con palabras simples e ilustraciones sencillas los principios de la excelencia operacional en estaciones de servicio, las responsabilidades del personal que trabaja en las estaciones de servicio de Chevron, la naturaleza de los productos del petróleo, las áreas consideradas peligrosas, las medidas de seguridad aplicables al trabajo realizado en las estaciones de servicio, la detección de fugas, la gestión de residuos, los planes de emergencia y los procedimientos de descarga.

Prevención de derrames y detección y control de fugas: En el marco de PAAS, se exigirá a GB Group que prepare un plan de renovación de las estaciones de servicio y los depósitos de almacenamiento subterráneos más antiguos sobre la base de una matriz de evaluación de riesgos. En el plan se detallarán las medidas que se han de tomar, sus prioridades, los costos relacionados y el calendario previsto. El objetivo de este plan, que la CII deberá revisar y aprobar, es establecer un orden de prioridades e implantar medidas de control para reducir la contaminación por pérdidas, derrames, desbordamientos y corrosión de los depósitos de almacenamiento subterráneos.

Residuos sólidos y líquidos: Se exigirá que GB Group implemente de gestión de residuos en las instalaciones y los activos que adquiera de Chevron. Además, la CII exigirá que GB Group implemente programas operacionales para mejorar la gestión interna, el manejo del aceite usado y las prácticas de gestión de residuos para eliminar las fuentes de contaminación existentes y reducir el riesgo de contaminación en el futuro. GB Group también se asegurará de que los tanques viejos que se saquen de las gasolineras se purguen, limpien y desechen adecuadamente. Esto incluye procedimientos para la remoción de tanques viejos, la eliminación de tanques usados y la instalación de nuevos tanques. Los procedimientos para la manipulación y eliminación de residuos se describirán en los procedimientos de GB Group para la gestión de residuos, que forma parte del PAAS, y se incorporarán a los procedimientos generales de operación y al manual de capacitación para estaciones de servicio de GB Group.

Consideraciones laborales: GB Group cuenta con una política de recursos humanos en la que se describen los salarios, beneficios y horas de trabajo. Además, en el marco del PAAS la política se revisará para asegurar que cubre otros aspectos e incluye información sobre licencias por enfermedad y maternidad y horas extras. En la actualidad no hay sindicatos en GB Group, pero las leyes de Jamaica disponen que los empleados pueden formar organizaciones, afiliarse a las mismas y participar en negociaciones colectivas.

Salud y seguridad ocupacional: La CII exigirá que se cuente con políticas, capacitación y equipos adecuados para asegurar que los trabajadores dispongan de las medidas de protección necesarias (por ejemplo, equipos de protección personal) para manejar fugas y contaminación que puedan afectar a su salud y seguridad. La CII exigirá que el proyecto cumpla las normas de la empresa y las leyes del país en materia de salud y seguridad en el trabajo. La CII exigirá que los empleados reciban capacitación en materia de procedimientos de seguridad operativa y que los conductores de camiones cisterna asistan a un curso de conducción defensiva. La CII revisará el contenido y la frecuencia del programa de capacitación sobre salud y seguridad y respuesta a emergencias de GB

Group. Asimismo, exigirá que se introduzcan modificaciones a los procedimientos según sea necesario para cumplir las buenas prácticas internacionales de la industria. GB Group vigilará los niveles de gasolina en el lugar de trabajo para asegurarse de que se ajustan a las buenas prácticas del sector.

GB Group preparará informes trimestrales sobre accidentes, cuasiaccidentes, aspectos de salud, seguridad, medio ambiente y calidad y medidas prioritarias que deben llevarse a cabo cada trimestre. Estos informes deberán incluir todos los activos de Chevron recientemente adquiridos. GB Group también comprobará y vigilará que a todos los empleados se les proporcione el equipo de protección adecuado. GB Group seguirá desarrollando componentes del sistema de gestión relacionados con salud y seguridad, incluidas actualizaciones y mejoras a los procedimientos de salud y seguridad para la adecuada operación de los activos recientemente adquiridos a Chevron.

Prevención de incendios y respuesta a emergencias: GB Group se asegurará de que todas las instalaciones cuenten con equipos de protección contra incendios debidamente mantenidos y que se lleven a cabo actividades de capacitación sobre seguridad en caso de incendio al menos una vez al año para todos los empleados de GB Group. También se realizarán simulacros de incendio en las instalaciones aeroportuarias. GB Group también velará por que las estaciones de servicio adquiridas (algunas de las cuales se encuentran cerca de zonas residenciales) cuenten con el número y tipo adecuado de extintores, de que los equipos tengan el mantenimiento adecuado y de que los empleados reciban capacitación y realicen simulacros de incendio una vez al año. GB Group preparará un plan de respuesta a emergencias para todos los activos que adquiera, incluidas las estaciones de servicio, las instalaciones comerciales y las instalaciones para abastecimiento de combustible en aeropuertos.

Control y seguimiento: GB Group elaborará un PAAS para asegurar el cumplimiento de la normativa local pertinente y las pautas de la CII en materia ambiental y de salud y seguridad en el trabajo. Se enviará un informe a la CII con periodicidad anual sobre los avances en la puesta en práctica del PAAS con información sobre planes de renovación de las estaciones de venta al por menor y sobre el manejo de residuos sólidos y líquidos, salud y seguridad, información sobre accidentes, prevención de incendios, respuesta a emergencias, capacitación y cuestiones laborales.