1. Alcance de la Revisión Ambiental y Social

Delta Sucroenergia (Delta) es el mayor grupo productor de azúcar y etanol del estado de Minas Gerais. En adición a las zonas de plantación, la empresa cuenta con tres plantas de caña de azúcar y etanol con una capacidad de molienda de 11 millones de toneladas por año, de los cuales el 61% proviene de materia prima propia y el 39%, de proveedores. El promedio anual de producción es 968.000 toneladas de azúcar y 392.000 m3 de etanol. Además, opera con una planta eléctrica de 700 GWh que genera para su operación propia y la energía restante generada lo vende a la red nacional pública.

La unidad Volta Grande fue la primera planta industrial del Grupo en el Triángulo Minero, fundada en 1996 y se encuentra ubicada en el municipio de Conceição das Alagoas. En el año 2000, el Grupo adquirió la antigua fábrica Delta Açúcar e Álcool, ubicada en el municipio de Delta. En 2011, se llevó a cabo el arrendamiento del parque industrial de una fábrica de la región que pasó a formar parte de Delta como la unidad Conquista de Minas. Las instalaciones también comprenden una subestación de energía de 138 kV y el ramal de transmisión de 15.5 Km de extensión y 138 kV, que interconecta la línea de transmisión Delta–Distrito Industrial III–Uberaba.

La actividad económica comprende el período de la zafra y la entre zafra. Dado que este proceso está totalmente mecanizado, dura aproximadamente 240 días, de abril a noviembre.

El periodo entre zafra tiene lugar entre diciembre y marzo. En este periodo se realizan actividades de mantenimiento de maquinaria y equipo, plantación de caña y la continuidad de las actividades de cogeneración de energía eléctrica. De acuerdo con los datos proporcionados por la empresa en relación con el año 2017, el 61% de las 160.000 hectáreas que forman la zona agrícola son tierras propias y arrendadas, mientras que el 39% restante son tierras de proveedores distribuidos en la región cercana a las fábricas de Delta. Los proveedores trabajan por separado o en asociaciones de productores.

Para la evaluación ambiental y social (A&S) del Proyecto, se realizó la debida diligencia ambiental y social durante los días 25 al 27 de septiembre de 2018 con la participación de la oficial A&S del BID Invest y una consultora A&S independiente. Se llevaron a cabo entrevistas a los responsables de los sectores de medio ambiente, salud y seguridad en el trabajo, y recursos humanos, dirección y gerencia financiera, gerencia administrativa y legal, y gerencia industrial corporativa; visita a las plantas de Delta y Volta Grande, y tres proveedores de caña de azúcar de portes pequeño, mediano y grande definidos por la Empresa, y se analizaron los documentos legales y de gestión relacionados con estos sectores y proporcionados por Delta.

2. Categorización Ambiental y Social

De acuerdo con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de IDB Invest, el Proyecto fue categorizado en la Categoría B, dado que sus riesgos ambientales y sociales potenciales están relacionados con: (i) la posibilidad de incendios industriales e incendios agrícolas (este último relacionado con terceros), (ii) riesgo de accidentes de trabajo en instalaciones industriales, (iii) riesgo de incidentes de tránsito, y (iv) posible pérdida de vegetación (relacionada con la expansión de los cultivos de los proveedores). Todos los impactos propensos a ser generados por el Proyecto se consideran de magnitud mediana y se consideran reversibles o fáciles de manejar a través de medidas de mitigación estándar.

Las Normas de Desempeño (PS) activadas por el Proyecto son: i) PS-1: Evaluación y Gestión de Riesgos e Impactos Ambientales y Sociales, ii) PS-2: Trabajo y condiciones de trabajo, iii) PS-3: Eficiencia de los recursos y prevención de la contaminación, y iv) PS-4: Salud, seguridad y

protección de la comunidad.

La Norma de Desempeño 5 “Adquisición de tierras y reasentamiento voluntario” no aplica para este Proyecto debido a que no se prevé la adquisición de tierras, solamente una asociación agrícola para las plantaciones. De igual manera, la Norma de Desempeño 7 no aplica dado que no se identificaron pueblos indígenas ni comunidades tradicionales en la zona cercana a las plantas y plantaciones. Finalmente, la Norma de Desempeño 8 “Patrimonio cultural” no se aplica pues no hay lugares ni sitios considerados patrimonio histórico y cultural en el área de influencia del Proyecto.

3. Contexto ambiental y social

La microrregión de Uberaba se encuentra en el sudeste de Brasil. Esta microrregión está formada por 7 municipios y pertenece a la mesoregión del Triángulo Minero y Alto Paranaíba.

Geográficamente, la región del Proyecto se encuentra en la cuenca del Río Grande. Según el Instituto de Gestión de Agua, el índice de calidad del agua (ICA) de este río se considera bueno. Según los estudios ambientales realizados por Delta, la distribución actual de las formaciones de los bosques del Triángulo Minero se configura como un paisaje de ocupación antrópica desde el final de la década de 1960 con predominancia de centros urbanos y actividades agropecuarias.

4. Riesgos e impactos ambientales, y medidas de mitigación y compensación propuestas

4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales

a. E&S Assessment and Management System

Delta cuenta con procedimientos de gestión ambiental y social, a pesar de que todavía no están integrados con los sistemas de calidad y con los procesos de salud y seguridad que cubren asuntos específicos de las cuestiones operativas, de seguimiento y cumplimiento legal. Los manuales de procedimientos del Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS) se gestionan mediante el software Qualis. A pesar de que la empresa está certificada en la norma ISO 9001: 2015 (sistema de gestión de la calidad) y con los principios básicos del Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS), no están totalmente alineados con la Norma de Desempeño (ND) 01. El SGAS necesita extenderse a todos los aspectos de las operaciones internas y toda la cadena de valor.

b. Política

Delta tiene una política ambiental con declaraciones y valores de Misión y Visión que se centran en las cuestiones de E&S. Durante las entrevistas con el personal, se hizo evidente que los asuntos de E&S están integrados en la cultura de la empresa. El Código de conducta implementado por Delta incluye principios relacionados con la responsabilidad ambiental, social y económica. Sin embargo, no se evidenció ningún objetivo de mejora anual de E&S como parte de su plan de negocios ni la divulgación de la política y los procedimientos de E&S entre sus proveedores y partes interesadas relevantes.

c. Identificación de riesgos e impactos

En la actualidad, Delta cuenta con procedimientos para la identificación de los riesgos para la salud y la seguridad en el trabajo tanto en las áreas industriales como agrícolas. No obstante, los riesgos ambientales tales como: emisiones atmosféricas, generación de residuos sólidos e incidentes de tráfico y accidentes con las comunidades no están cubiertos.

d. Programas de gestión

Los programas de gestión de Delta están enfocados en planes de acción y procedimientos para evitar, minimizar o compensar riesgos e impactos identificados en la DD. La empresa está certificada por: i) ISO 9001:2015 para el proceso de producción y comercialización de azúcar, etanol y energía eléctrica en la unidad Delta y el control de calidad en la unidad Volta Grande, ii) certificación EPA para la exportación de etanol a Estados Unidos, iii) la certificación KOSHER, y iv) el Sello de Compromiso Nacional con la Mejora de las Condiciones de Trabajo de la Caña de Azúcar.

Los SGAS se han desarrollado parcialmente o se han preparado a nivel conceptual y, por lo tanto, deben mejorarse para cumplir con el esquema de estándares mínimo requerido en la ND 01.

e. Capacidad y competencia organizativas

Delta posee un coordinador de medio ambiente que responde directamente a la Gerencia Administrativa y Legal, y se encarga de las cuestiones ambientales y sociales, de salud y seguridad en el trabajo. Como parte del equipo, cuenta con un coordinador del área de salud y tres ingenieros en seguridad del trabajo.

f. Preparación y respuesta ante situaciones de emergencia

Delta diseñó planes de respuesta ante situaciones de emergencia para las plantas, que establecen las directrices necesarias para la actuación en situaciones de emergencia que pudieran tener repercusiones internas o externas dentro de los límites de las instalaciones.

Los tanques de almacenamiento de etanol se construyen en conformidad con las normas técnicas brasileñas en relación con los registros de seguridad. Las características constructivas de los tanques de almacenamiento favorecen el desprendimiento del techo en caso de explosión, lo que evita la ruptura del costado. Se contempla también la existencia de cubetas de contención para la protección del área externa y la contención de las posibles pérdidas.

En cada planta, Delta cuenta con un equipo de empleados entrenados para respuesta inmediata contra incendio; de tal manera que intervengan hasta que el departamento contra incendios sea llamado. La empresa realiza simulacros periódicamente y capacitaciones teóricas y prácticas.

Adicionalmente, la compañía también cuenta con acciones preventivas como el hilerado de la paja y la limpieza del suelo para prevenir la quema de hierba. Se aplica también un sistema de prevención de fuego a los campos de cosecha. La comunidad vecina está al tanto de los peligros gracias a la distribución de panfletos. Se toman medidas correctivas como la creación de un sistema de extinción de incendios en los tanques de etanol y en la fábrica, además de proveer camiones con cisterna de agua y aviones fumigadores. Se utiliza un satélite para rastrear los movimientos de la flota, y la comunicación se puede transmitir a través del canal de radio.

Cabe destacar también la ocurrencia de incendios y principios de incendio con frecuencia significativa debido a las condiciones meteorológicas de la región y las condiciones del hábitat del Cerrado, así como también acciones delictivas. Sin embargo, Delta está preparada con procedimientos de prevención y control, incluida la disponibilidad de camiones cisterna.

Aun con las medidas adecuadas de prevención y lucha contra incendios y simulacros, cabe destacar que las unidades de Conquista y Volta Grande tienen una orden de inspección del Cuerpo de Bomberos, por lo que las instalaciones de la unidad Delta deberán regularizarse a la mayor brevedad posible.

g. Seguimiento y evaluación

Los procesos de SGAS han sido elaborados y están siendo implementados, de acuerdo a las licencias ambientales. La empresa monitorea y reporta el desempeño ambiental y social a la administración utilizando los indicadores de claves de desempeño (KPIs siglas en inglés). Esto incluye: seguimiento de las emisiones atmosféricas a causa de la combustión de las calderas, seguimiento de la calidad del agua superficial y subterránea, y seguimiento del suelo. Es importante resaltar que, de acuerdo con los datos revisados por BID Invest, las plantas no generan efluentes líquidos industriales y los efluentes sanitarios son enviados a un pozo. Los efluentes resultantes del proceso (vinaza) se aplican en los procesos de cultivo. Delta también tiene implementado un programa de seguimiento de ruidos en el entorno de las plantas.

h. Participación de actores

En 2015, Delta elaboró un plan de participación de los actores sociales con el objetivo de establecer relaciones con los diferentes grupos y partes interesadas con el objetivo de mejorar y facilitar su participación. El plan contempló las siguientes acciones: i) incorporar la visión general de la comunidad a las responsabilidades del equipo de MASS; ii) mejorar las estrategias y campañas de comunicación; iii) organizar cursos de capacitación y charlas estratégicos y obligatorios, iv) analizar y realizar una evaluación comparativa de los registros de presentación de los informes más adecuados, v) elaborar el informe de sostenibilidad integrado, y vi) realizar consultas adicionales.

Además de los mecanismos de participación, para la implementación y operación de las plantas se realizaron audiencias públicas con la conducción del organismo ambiental relacionado con Delta.

i. Comunicaciones externas y mecanismos de queja

Delta desarrolló un programa de comunicación externa y un mecanismo de queja conocido como "Na Escuta". Todas las partes interesadas: empleados, proveedores, clientes y la comunidad pueden utilizarlo. Este programa es un espacio de comunicación para feedback, reclamos y denuncias de violacionesy desvíos de las políticas, los procedimientos y el código de ética de cumplimiento legal.

El programa está formado por cuatro canales: (i) Atención telefónica: 0800-9433582 – De 7:00 a.m. a 4:48 p.m., (ii) Correo electrónico: naescuta@deltasucroenergia.com.br, (iii) Formulario de contacto en el sitio de la Empresa: www.deltasucroenergia.com.br, y (iv) Buzones “Na Escuta” (buzones azules dispuestos en el parque industrial, la zona de estacionamiento de los vehículos y el centro de reunión de agricultores).

Las opiniones recibidas por estos canales son analizadas por el Comité de Ética de Delta de forma segura y anónima. Semanalmente, en la revisión de gestión de la compañía, la administración discute y toma las acciones necesarias para atender a las quejas. La comunicación de la respuesta de la empresa a las partes interesadas está establecida como parte del SGAS.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

Delta posee cerca de 4.000 empleados asignados a las plantas de azúcar y etanol, y a las zonas de las plantaciones. Cuenta con una política de Recursos Humanos y procedimientos específicos de contratación de personal. Cabe destacar el procedimiento de contratación de jóvenes para el proceso de capacitación conocido como Programa Nuevas Energías.

Delta presentó pruebas de que cumple con la legislación brasileña (Consolidación de las Leyes Laborales) y las regulaciones del Ministerio del Trabajo. La categoría, el salario mínimo y las bases de contratación aplicados a los funcionarios se determinan mediante acuerdos colectivos. Los trabajadores están organizados en los siguientes sindicatos: i) “Sindicato dos Trabalhadores em Empresa de Cultivo, Beneficiamento e Transformação da Cana de Açúcar de Conquista”, ii)

“Sindicato dos Trabalhadores Rurais de Delta’’, iii) ‘’Sindicato dos Trabalhadores na Indústria de Alimentação de Delta, y iv) Sindicato dos Trabalhadores nas Indústrias de Alimentação de Uberaba e região”.

Delta posee un Código de Conducta de los trabajadores que prohíbe la discriminación. La contratación no depende del género, raza, nacionalidad, origen étnico, social o nativo, religión o credo, discapacidad, edad u orientación sexual. En relación a la igualdad de género, actualmente, solo el 11% del total de empleados son mujeres asignadas a diversas tareas, pero especialmente al laboratorio de creación de *Cotesia Flavipes* (control biológico de plagas). Ademas, la Vicepresidenta Ejecutiva del grupo es mujer.

Delta cuenta con un procedimiento operativo para los canales de denuncia y se incentiva a los trabajadores a exponer sus quejas ante la gerencia de cada área. Este proceso acepta todas las quejas (incluyendo anónimos). Con esto, cada semana la administración discute y toma acción para atender las quejas.

En relación con la salud y seguridad de los trabajadores, se debe resaltar que Delta posee una Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) ante la cual los empleados pueden exponer las cuestiones de riesgo y/o condiciones de trabajo que son inapropiadas o inseguras. La CIPA es un comité compuesto por representantes de empleados y empleadores. Su misión es proteger la salud e integridad física de los trabajadores y cualquier agente que interactúe con la empresa.

Delta informó que no hay mano de obra infantil en sus instalaciones ni en las de sus proveedores, y no existen indicios de esta práctica. Los procedimientos de contratación de Delta respetan la edad mínima de 18 años, excepto en el caso de los jóvenes aprendices, que tienen a partir de 16 años.

Delta informó que no existe trabajo forzoso ni en sus instalaciones ni en las de sus proveedores, y no existen indicios de esta práctica. La Empresa cuenta con programas definidos por la legislación brasileña, especialmente las normas reglamentarias del Ministerio de Trabajo, reglamentadas por el Decreto Federal n.° 3214/78. En lo que se refiere a las normas reglamentarias NR-7 y NR-9, aprobadas por la Ordenanza 3214/78, Delta diseñó y revisa anualmente los Programas de Prevención del Riesgo Ambiental (PPRA) y el Programa de Control Médico y Salud en el Trabajo (PCMSO). Ambos, el PPRA y PCMSO han sido implementados por todas las áreas de la empresa y son revisadas anualmente por ley.

De conformidad con la NR 4 del Ministerio de Trabajo, que dispone el dimensionamiento de los servicios especializados en ingeniería de seguridad y medicina ocupacional, Delta posee un equipo técnico de empleados responsables de las cuestiones de seguridad y salud en el trabajo. El dimensionamiento de estos servicios se relaciona con la evaluación del riesgo de la actividad principal y al número total de empleados de la empresa.

Todas las unidades productivas cuentan con un responsable de la seguridad en el trabajo, que es miembro de la CIPA. Para mejorar los procedimientos de gestión de la salud y seguridad en el trabajo, Delta podrá implementar las directrices del Enfoque Integral de DuPont (DnA) en Seguridad. Delta no tiene actualmente ningún trabajador subcontratado asignado de manera permanente.

Delta fortalece el uso de buenas prácticas entre sus proveedores y subcontratados. De esta forma, todos los contratos de asociación agrícola y de compraventa de caña de azúcar tienen cláusulas de compromiso ambiental y condiciones de salud y seguridad de los trabajadores, incluida la solicitud de documentación de cumplimiento legal, además de prohibición del empleo infantil y de mano de obra esclava o servicios similares a la esclavitud.

4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

Delta no posee un procedimiento específico de SGAS para el uso eficiente de los recursos naturales, pero sí cuenta con principios y procedimientos específicos para la prevención de la contaminación. La empresa cuenta con un proceso productivo que contempla la reutilización de los productos derivados como materia prima de otro proceso: el bagazo de la caña utilizado como biomasa combustible para la cogeneración, y la vinaza como fertilizante para las zonas de cultivo.

Durante el proceso de producción, los gases de efecto invernadero se reducen a través de la cogeneración de electricidad producida a través del bagazo. La compañía no ha desarrollado un procedimiento SGAS para documentar las emisiones atmosféricas, por lo que implementará un Inventario de Gases de Efecto Invernadero (GEI). La línea de base de emisiones de GEI será el año 2018.

El agua consumida en el proceso productivo de Delta se capta a través de pozos de agua subterránea y puntos de captación superficial, según lo establecido por el Instituto de Manejo de Aguas de Minas Gerais (IGAM) y la Agencia Nacional de Águas (ANA). Delta posee la concesión emitida por la ANA para la captación de 670 m3/h de agua superficial para el abastecimiento de la planta Delta y el certificado del IGAM para la captación subterránea en Delta en dos puntos (222 l/s y 350 m3/h) y en dos puntos de Conceição das Alagoas (200 l/s y 180 l/s). También se debe mencionar que Delta implementó en una de sus plantas un proceso de reciclaje de agua.

Según la información proporcionada por la compañía, el consumo interno de la unidad Delta durante la zafra es de aproximadamente 22 MWh/h y la exportación al mercado de aproximadamente 48 MWh/h; mientras que el consumo interno de la unidad de Volta Grande es de aproximadamente 19 MW/h y la exportación al mercado es de aproximadamente 26 MW/h.

La tecnología se ha desarrollado de tal forma que le permite a la compañía utilizar todos sus subproductos de forma sostenible, reutilizando la materia prima como fuente de energía. El bagazo es la materia sólida obtenida de la caña que después de la extracción del jugo de la caña de azúcar presenta cerca de 50% de humedad, 45% de fibra, 4,5% de sacarosa, 0,5% de azucares reductores y 1,5% de cenizas. En la práctica, se estima una media de cerca de 270 kg de bagazo por tonelada de caña de azúcar. El bagazo se utiliza en las unidades de cogeneración de energía y la vinaza se usa como fertilizante en las zonas de cosecha.

Delta ha adoptado un procedimiento de gestión de residuos de acuerdo con las Normas Técnicas Brasileñas (NBR). Los desechos generados se clasifican de acuerdo con las normas técnicas adoptadas por la Asociación Brasileña de Normas Técnicas, la Resolución 307/02 del Consejo Nacional del Medio Ambiente (Conama), la Resolución 358/05 de Conama y la Resolución 306/04 de la Agencia Brasileña de Vigilancia de la Salud. La empresa mantiene periódicamente un inventario de desechos generados durante el proceso de producción. Estos desechos consisten principalmente en metales ferrosos, baterías, materiales reciclables, aceites y grasas, bombillas, empaques contaminados, hule, solventes y basura. Además, Delta es responsable de recolectar, segregar, almacenar temporalmente y eliminarlos correctamente, según el tipo de material y enviarlos a disposición final a una empresa especializada en el tratamiento y eliminación de residuos.

Con respecto a los efluentes líquidos, el funcionamiento de las plantas requiere aproximadamente 1000 litros de agua por tonelada de caña, y no hay descartes de este proceso; en cambio, hay pérdidas por evaporación. Por lo tanto, no se generan efluentes industriales líquidos.

Con respecto a los desechos peligrosos, especialmente aquellos que contienen aceite como parte de su composición, tales como: sedimentos de cajas de arena, desperdicios de algodón y guantes

contaminados con aceite, y aceites usados; Delta dispone que se almacenen temporalmente en depósitos (cubiertos e impermeabilizados) en el patio industrial hasta que finalmente se dispongan adecuadamente mediante incineración o co-procesamiento, gracias a un contrato con una empresa especializada acreditada ante la autoridad ambiental local.

Los pesticidas químicos se almacenan en contenedores en un área accesible solo por personal autorizado. Los recipientes vacíos utilizados para los residuos químicos sólidos se envían o devuelven a los proveedores a través de canales acreditados por el Instituto de Agricultura de Minas, después de haber sido limpiados, lavados tres veces e inutilizables. El descarte final de contenedores vacíos ocurre en un sitio central en Uberaba: la Fundación Triángulo.

Pesticidas y fertilizantes

Los plaguicidas se clasifican en función del organismo que será objeto de control. Estos incluyen: insecticidas, nematicidas, fungicidas, rodenticidas y herbicidas. Los herbicidas son los productos utilizados en la plantación de caña de azúcar.

A fin de minimizar esos impactos, Delta utiliza variedades más resistentes y adopta cuidados en el vivero antes que en las plantaciones, lo que evita el uso excesivo de plaguicidas. Otras medidas adoptadas son el control biológico para eliminar determinados insectos. Delta posee un sistema de control biológico de plagas como forma de reducir el uso de plaguicidas y tener un resultado más eficiente a través del cultivo en el laboratorio de la propia planta de *Costesi flavipes,* un tipo de avispa que atacar al Barrenador del Tallo (*Diatrea sacchralis*). Este control y aplicación se realizan en áreas de cultivos propios o arrendados y no en las áreas de los proveedores. Un Manejo Integrado de Plagas (MIP) debe ser implementado en las parcelas de los proveedores.

El uso de los pesticidas siempre está supervisado por un ingeniero agrónomo que observa las condiciones del tiempo adecuado para la aplicación, el mantenimiento y el calibrado de los equipos, y la correcta preparación del jugo de la caña (producto y agua), según la indicación del fabricante.

Delta informó que utiliza productos peligrosos clasificados por la OMS (Directrices para la clasificación de 2009) y por Bonsucro como moderadamente peligrosos (clase II), tales como: Clomazone, 2,4D y MSMA, y como levemente peligrosos (clase III): glifosato y diuron. El uso de estas sustancias puede tener impactos no solamente ambientales, sino también para la salud en el trabajo y la salud pública. De esta forma, la Empresa informó que posee controles apropiados en relación con el manejo y la distribución de estos productos con acceso restringido al personal calificado y debidamente capacitado.

Fertilizantes químicos

Para minimizar el uso de fertilizantes minerales, la empresa recicla los nutrientes mediante la aplicación de vinaza y agua resultantes del proceso de producción. En otras palabras, la compañía está reutilizando, por aspersión, ciertos sub-productos del proceso: vinaza, agua del lavado de la caña de azúcar, agua de la caldera y agua de riego. Con el fin de mantener las condiciones adecuadas del suelo, Delta rota el cultivo de caña de azúcar con soya. Para minimizar el uso de fertilizantes, la compañía cuenta tiene un Plan de Aplicación de la Vinaza.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

Al tratarse del transporte en vehículos pesados, Delta posee una logística de transporte basada en las reglamentaciones de seguridad de la Resolución del Departamento Nacional de Infraestructura de Transporte (DNIT).

El transporte de la caña de azúcar, las materias primas y los productos provoca una interferencia en el tránsito en las principales vías locales de acceso a las unidades de Delta. Esta interferencia se observa tanto en las vías locales como en las regionales por donde sale la producción de la empresa.

Asimismo, en relación con el impacto ocasionado por el tránsito de vehículos de Delta, es posible considerar el aumento del riesgo de accidentes en la región, principalmente en las vías de acceso a la empresa. Además, Delta desarrollará e implementará procedimientos y capacitación de SGAS para garantizar que sus necesidades de transporte minimicen cualquier riesgo para la salud y la seguridad de la comunidad, brindando medidas de prevención de accidentes, tales como límites de velocidad apropiados y prácticas de manejo seguro, así como la documentación de este procedimiento en los acuerdos contractuales de transporte.

Delta no utiliza personal armado. Las reglas que afectan al equipo de seguridad están de acuerdo con las normas nacionales y reglamentadas por la policía federal brasileña, y la empresa se encarga de la capacitación en el uso de armas no letales y el uso adecuado de la fuerza.

4.5 Protección y conservación de la biodiversidad y los recursos naturales

La vegetación que antiguamente predominaba en la región se reduce a pequeñas manchas esparcidas por la región. La ocupación del suelo comenzó con el cultivo del café y otros cultivos perennes en escalas menores, que hoy están principalmente ocupados por la caña de azúcar y zonas de pastoreo.

Según los estudios ambientales realizados por Delta, la distribución actual de las formaciones de los bosques del Triángulo Minero se configura como un paisaje de ocupación antrópica desde el final de la década de 1960 con predominancia de centros urbanos y actividades agropecuarias. Aún con una vegetación en un ambiente antropizado, los estudios describen la existencia de dos especies en peligro de extinción y presentes en la zona: el aguará guazú y el oso hormiguero gigante. No obstante, no hay evidencia de un hábitat crítico para estas especies. Delta no cuenta con estudios de línea de base biotecnológicos actualizados ni un programa de monitoreo.

De conformidad con el Nuevo Código Forestal, Ley n.° 12.651 de 2012, Delta cuenta con áreas de reserva legal en las tres plantas y el registro del Catastro Ambiental Rural (CAR). Las zonas agrícolas respetan las delimitaciones de las áreas de conservación permanente.

Delta cuenta con cláusulas de protección ambiental en los contratos firmados con los proveedores y socios para la protección ambiental y además pone a disposición asesoramiento técnico para la implementación de conformidad con las exigencias ambientales, como el CAR.

INFORMACIÓN DE CONTACTO:

Si desea información sobre Delta, ingrese al sitio web: http://www.deltasucroenergia.com.br

Por consultas sobre los proyectos, incluyendo temas ambientales y sociales relacionados con una transacción de BID Invest, por favor contacte al cliente (ver ficha **Resumen de la Inversión**), o a BID Invest a través del correo electrónico requestinformation@idbinvest.org. Como último recurso, comunidades afectadas tienen acceso al Mecanismo Independiente de Consulta e Investigación de BID Invest utilizando el correo electrónico mecanismo@iadb.org o MICI@iadb.org, o llamando al teléfono +1(202) 623-3952.