

**Aspectos ambientales y laborales:**

Se trata de un proyecto de categoría B según la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el Proyecto son: eficiencia en el uso de recursos y prevención de la contaminación, trabajo y condiciones laborales, salud y seguridad de la comunidad.

Uno de los locales de Automaq (Nueva Esperanza) fue acondicionado de acuerdo a las exigencias de John Deere como local de venta, postventa y servicio. Ello implicó adecuar las instalaciones edilicias, con talleres, lavadero, salón de ventas y depósitos siguiendo estándares impuestos por la marca. Este local se ha tomado como referencia por la empresa para iniciar un proceso de adecuación de las condiciones ambientales y de seguridad para el resto de los locales de la empresa. Además, la empresa ha suscrito un contrato con la firma BlueRisk para el desarrollo de políticas y manual de seguridad laboral e implementación de documentos de seguridad, higiene y medicina en el trabajo.

**Abastecimiento de agua y gestión de efluentes líquidos:** El abastecimiento de los locales que no se encuentran en zonas urbanas con abastecimiento de la red pública, se realiza de pozos habilitados.

En el local ya acondicionado y en los que se van a acondicionar que no cuentan con red de saneamiento pública, el efluente que proviene del lavadero de maquinaria y del taller pasa primero por una cámara interceptora de grasa, arena y aceite. A partir de dicha cámara se suma el efluente de los servicios higiénicos e ingresa a una cámara séptica. Finalmente el efluente tratado va a una red de infiltración al terreno mediante un tendido de tubos perforados sobre un lecho de piedra triturada y cubierto por suelo natural que permite reconstruir el paisaje.

Los efluentes líquidos considerados peligrosos como aceites y líquidos hidráulicos usados son tratados por la empresa Compasa, bajo un acuerdo suscrito con Automaq. Las aguas contaminadas extraídas de las cámaras interceptoras son tratadas por una empresa autorizada por la Secretaría del Ambiente (SEAM).

**Emisiones atmosféricas y ruido:** Las únicas emisiones atmosféricas significativas se producen dentro de los talleres con la puesta en marcha y prueba de motores de máquinas y tractores. Dichas emisiones pueden resultar nocivas para el personal que trabaja en el local si existiese una concentración de gases. Varios de los talleres de la empresa son locales abiertos con abundante circulación de aire que no permite la acumulación de gases. En el local recientemente acondicionado para servicio John Deere, la empresa instaló un sistema de extracción de aire que permite conectar la aspiración de gases directamente al escape de los motores evitando que los mismos se acumulen en el ambiente. La empresa piensa incorporar este sistema de extracción de gases cuando los talleres sean cerrados.

Como en el caso de las emisiones atmosféricas, el ruido generado por los motores afecta principalmente a quienes están expuestos en las proximidades de motores en marcha, siendo necesario el uso de protectores auditivos.

**Manejo de residuos sólidos:** La verificación del tratamiento y confección de procedimientos de gestión de los residuos sólidos generados por el taller está en etapa de revisión bajo el acuerdo suscrito con la empresa BlueRisk. La principal fuente de generación de residuos son los materiales de empaque de los equipos, repuestos y piezas que la empresa comercializa, los que no son considerados productos peligrosos, pudiéndose reciclar aquellos que tengan las condiciones para ello. Sin embargo, también se generan productos peligrosos (trapos contaminados, filtros y

repuestos usados, etc.) los cuales son objeto de un tratamiento especializado a fin de evitar la contaminación del medioambiente.

**Seguridad personal y respuesta a emergencias:** Automaq ha preparado un sistema de respuesta a emergencias tomando como base el desarrollado para el nuevo modelo de local de Nueva Esperanza. Esto se complementará con el resultado del asesoramiento contratado con la empresa BlueRisk que, entre otros objetivos, propone la elaboración de una matriz de riesgos, el desarrollo de programas de capacitación y de una comisión interna de prevención de accidentes.

El sistema de prevención de incendio está provisto de detectores de humo y calor, y pulsadores manuales que se conectan con un panel central con alarma sonora y visual. El sistema de combate de incendio consiste en una red presurizada con un tanque de 30.000 litros de reserva de agua. El sistema cuenta con una bomba principal de 15 HP de accionamiento automático capaz de alimentar dos bocas de incendio simultáneamente. Además cuenta con una bomba jockey para mantener la presión de la red en forma permanente. El sistema está respaldado por un generador eléctrico y se complementa con una red de extintores de incendio de polvo y de anhídrido carbónico. Las vías de escape están adecuadamente señalizadas y cuentan con iluminación de emergencia.

El Plan de Emergencia de la empresa describe los procedimientos a seguir en caso de alarma, que incluyen la evacuación del local, el aviso a las autoridades que corresponda (bomberos, emergencia médica) y la actuación de la brigada de emergencia. Existe un plan de capacitación anual.

**Prácticas laborales:** Automaq cumple las leyes nacionales relativas a lo laboral. Entre las principales normas laborales de aplicación y cumplimiento se consideran: las prestaciones de ley, la libertad de asociación, organización en representaciones sindicales de trabajadores, prohibición del trabajo forzado, eliminación de explotación y abuso del trabajo infantil y la no-discriminación laboral. Los trabajadores y sus dependientes reciben cobertura médica a través del Instituto de Previsión Social (IPS). Además, la empresa contribuye con un importante porcentaje de una cobertura médica privada.

**Asuntos sociales y de la comunidad:** La empresa destina un importante fondo a la capacitación y desarrollo del personal, el cual le ha valido que en el 2010 haya sido reconocida por la Asociación de Empresarios Cristianos (ADEC) por haberse destacado en "Desarrollo del Personal". Cuenta con un programa de aprendizaje, a través del cual los mejores estudiantes de instituciones de formación técnica son seleccionados para realizar pasantías remuneradas de formación en las diferentes áreas de la empresa.

**Control y seguimiento:** Automaq elaborará, a satisfacción de la CII, un Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS) para asegurar el cumplimiento de la normativa nacional y las pautas de la CII con respecto a los aspectos medioambientales y de seguridad e higiene laboral. El PAAS incluirá la preparación de un informe anual con información sobre la evolución de la implementación de programas de seguridad, manejo de residuos sólidos y líquidos y de emisiones atmosféricas en los distintos locales de la empresa.