

Aspectos ambientales y laborales:

Se trata de un proyecto de categoría B según la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el Proyecto son: eficiencia en el uso de recursos y prevención de la contaminación, trabajo y condiciones laborales, salud y seguridad laboral.

Dina está certificada ISO 9001, ISO 14001 y OHSAS 18001, cuyos estándares y procedimientos conforman el Sistema de Gestión Integral (SGI) de la empresa que asegura la calidad de sus productos y servicios.

Gestión de efluentes líquidos: El abastecimiento de agua de la planta industrial se realiza de la red que abastece el complejo industrial, actualmente administrada por el gobierno del estado de Hidalgo. No existe un uso industrial del agua, siendo el uso principal el de los servicios para el personal. Existe un sistema colector que recoge el agua del complejo industrial y la trata en conjunto.

Los residuos líquidos peligrosos son procesados por una empresa especializada (RIMSA). En el caso particular de los aceites, estos son quemados en una planta de fabricación de cemento.

Emisiones atmosféricas: Las principales emisiones atmosféricas de la planta industrial de Dina provienen de las cabinas de poliuretano y pintura y de los hornos de pintura. Las cabinas están acondicionadas con diversos filtros que retienen partículas (filtros de malla metálica, fibra de vidrio, polipropileno y filtros Plenum). Las emisiones atmosféricas cumplen con la norma 043 de la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales de México (SEMARNAT) que establece límites a la emisión de partículas sólidas.

Los motores que Dina coloca en las unidades que fabrica cumplen con las normas EPA 07 y Euro V.

Ruido: Todo el proceso de manipulación de piezas metálicas es ruidoso, a lo cual se suman equipos de soldadura, corte y desbastado. Es obligatorio el uso de protección auditiva para todo el personal de planta. Sin embargo dichos niveles de ruido no afectan el entorno exterior a la planta. Dina desarrolló un programa de conservación de la audición que incluye audiometrías periódicas y evaluación de pérdidas de audición, medida de corrección y control de fuentes de ruido y medidas administrativas para reducir la exposición.

Manejo de residuos: Las condiciones de seguridad de manejo, almacenamiento y control de residuos peligrosos están establecidas en uno de los manuales que conforman el SGI. En dicho manual se establecen los procedimientos siguiendo las normas establecidas por la SEMARNAT que establece la forma de identificar los residuos y las condiciones de las zonas de acopio y almacenamiento temporales de los residuos. La empresa está registrada como generador de residuos peligrosos. Los residuos son retirados por una empresa especializada y autorizada por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales del Estado de Hidalgo.

Los residuos no considerados peligrosos se clasifican en orgánicos, inorgánicos y a su vez en reciclables (papel, madera, cartón, plástico) y no reciclables, para luego darle el destino acorde. Los residuos metálicos se utilizan internamente en la formación de soldadores. Se procura mantener la identificación de los materiales para facilitar su tratamiento.

Manejo de productos peligrosos: Las condiciones de seguridad de la manipulación y almacenamiento de materiales y sustancias peligrosas están establecidas en uno de los manuales

que conforman el Sistema de Gestión Integral (SGI). Allí se establecen las condiciones para la adquisición, control, manipulación y manejo, almacenamiento e identificación de sustancias clasificadas como combustibles, corrosivas, inflamables, reactivas o tóxicas. La empresa tiene un listado de las sustancias químicas utilizadas donde se indica para cada una de ellas el nivel de riesgo a la salud, inflamabilidad y reactividad, el equipo de protección personal requerido para su manipulación, sus áreas de uso e incompatibilidades, así como otros riesgos especiales que puedan existir.

Seguridad personal y respuesta a emergencias: El proceso de fabricación y montaje de chasis y carrocerías involucra varias etapas y personas en tareas que son realizadas principalmente en forma manual. Ello conlleva a la identificación de numerosas situaciones de riesgo potencial de tipo físico, químico, biológico, ergonómico o psicológico. Dina ha establecido procedimientos para identificar y evaluar riesgos y determinar las medidas de control para prevenir accidentes de trabajo y enfermedades laborales. Este procedimiento forma parte del SGI, e incluye la formulación de un atlas y un mapa de riesgos de la empresa. Como resultado de este procedimiento la empresa ha desarrollado una serie de manuales específicos para mitigar riesgos, entre los cuales se destacan:

- Condiciones de seguridad para trabajos en caliente
- Condiciones de seguridad para realizar trabajos en altura
- Condiciones de seguridad con bloqueo de maquinaria o equipo
- Condiciones de seguridad para manejo de cilindros que contengan gases comprimidos
- Condiciones de seguridad para el uso de andamios
- Condiciones de seguridad para el uso de equipos de oxicorte
- Condiciones de seguridad para trabajos con grúas
- Condiciones de seguridad manipulación y almacenamiento de materiales y sustancias peligrosas
- Uso de herramientas neumáticas
- Carga manual de materiales
- Operación segura de montacargas
- Seguridad en actividades de proveedor, contratista y visitante

Existe un plan de respuesta ante emergencias que establece responsabilidades entre personas claves de la organización (Coordinador de Seguridad e Higiene, jefes, supervisores y brigadistas) y un manual de primeros auxilios. Existen brigadas contra incendios, de primeros auxilios y de evacuación. Para riesgos específicos se han desarrollado planes de emergencia específicos, entre los que se destacan:

- Plan de emergencia en caso de sismos
- Plan para rescate en alturas
- Plan de emergencia en caso de inundación
- Plan de emergencia en caso de incendio
- Plan de emergencia en caso de incendio en depósito de almacén de residuos peligrosos
- Plan de emergencia en caso de fuga de gases, incendio o explosión
- Plan de emergencia en caso de accidentes (incluyendo investigación posterior)
- Plan de emergencia en caso de accidentes en itinerario
- Plan de emergencia en caso de fuga o derrame de sustancias peligrosas

Además hay un Programa Interno de Protección Civil ante la eventualidad de un desastre provocado por fenómenos naturales o humanos.

La planta cuenta con un sistema de alarma de tipo sonoro, con control central. Dicha alarma es usada cuando se efectúan simulacros de pruebas periódicas y ante una emergencia. Hay un comité de emergencia formado por: Jefe de Unidad Interna de protección civil, Coordinador de brigadas,

Jefe de Brigada contra incendio, Jefe de Brigada de evacuación, Jefe de Brigada de primeros auxilios, Jefe de brigada de Seguridad, Coordinador de Seguridad e Higiene, Auxiliar de Seguridad e Higiene, Auxiliar Ambiental, Medico laboral, Coordinador de mantenimiento. El comité se reúne por lo menos 2 veces al año para evaluación del plan de emergencias (incluyendo vías de escape y zonas de seguridad), programan entrenamientos y determinan necesidades de equipos para el control de fuegos, sistemas de comunicación, luces de emergencia, etc. La planta cuenta con red húmeda y equipos extintores portátiles.

Prácticas laborales: Dina cumple las leyes nacionales relativas a lo laboral. Entre las principales normas laborales de se consideran: los aportes a la seguridad social y cobertura de salud, la libertad de asociación, organización en representaciones sindicales de trabajadores, la prohibición del trabajo forzado, eliminación de explotación y abuso del trabajo infantil y la no-discriminación laboral. Existe un contrato colectivo de trabajo y un reglamento interno de trabajo. Todos los trabajadores cuentan con cobertura médica a través de un seguro de salud. A su vez desarrollo un programa integral de medicina preventiva realizando exámenes médicos de admisión al personal con seguimiento periódico apoyado por el Instituto Mexicano de la Seguridad Social (IMSS), control del ausentismo, capacitación sobre temas de prevención, campañas de vacunación e implementación de programa de dietas en el comedor de la empresa. Recientemente la empresa ha incorporado un servicio de transporte para los funcionarios a y desde dos de los centros urbanos más cercanos (Tepeapulco y Ciudad Sahagún) a costos reducidos.

Asuntos sociales y de la comunidad: Como acciones de responsabilidad social Dina realiza periódicamente emprendimientos con fines sociales (colecta para damnificados de inundaciones a través de la Cruz Roja, colecta de juguetes para día de Reyes, apoyo a la Casa de la Mujer Hidalguense) y de apoyo a la comunidad a través de la preservación del medio ambiente (campaña de reciclaje de electrónicos, campaña de acción frente al calentamiento global).

Control y seguimiento: Dina elaborará, a satisfacción de la CII, un Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS) para asegurar el cumplimiento de la normativa nacional y las pautas de la CII con respecto a los aspectos medioambientales y de seguridad e higiene laboral. El PAAS incluirá la preparación de un informe anual con información sobre manejo de residuos sólidos y líquidos y de emisiones atmosféricas.