

Aspectos ambientales y laborales:

Se trata de un proyecto de categoría B según la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de la CII porque podría tener impactos y riesgos ambientales y sociales que son menos adversos que los de categoría A, generalmente se circunscriben a las instalaciones del proyecto y, en general, son reversibles y se pueden mitigar con medidas disponibles que se pueden aplicar en el contexto de la operación. Las principales consideraciones ambientales y sociales relacionadas con el proyecto incluyen: evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; trabajo y condiciones laborales; y salud y seguridad de la comunidad.

Stendhal y Maypo cuentan para sus operaciones en México (producción y comercialización de productos farmacéuticos) con una planta industrial ubicada en la zona industrial San Isidro Chicoloapan, Estado de México; dos centros de distribución localizados en el Estado de México (uno de ellos en un parque industrial de Tlalnepantla, el otro en la zona industrial de San Martín Obispo) y oficinas corporativas en el D.F. Todas las instalaciones cuentan con la licencia de funcionamiento respectiva. Durante la evaluación ambiental y social del proyecto se visitó la planta industrial, el centro de distribución en Tlalnepantla y las oficinas corporativas.

Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales: Las operaciones de Stendhal en México están reguladas por la Comisión Federal para la Protección contra Riesgos Sanitarios (COFEPRIS). La COFEPRIS depende de la Secretaría de Salud. Bajo el control y vigilancia de la COFEPRIS, Stendhal está sujeta al cumplimiento de las buenas prácticas de manufactura de conformidad con los lineamientos internacionales de sanidad, así como al cumplimiento de la normativa nacional (NOM-059-SSA1-2013) y los protocolos o convenios internacionales en materia de bioseguridad y bioética que son exigidos a los laboratorios y otros establecimientos del sector salud en México. La empresa también ha implementado en sus operaciones los lineamientos internacionales de control de calidad establecidos en la norma ISO 9001 y cuenta con la certificación respectiva.

Stendhal cuenta con una política de cumplimiento (Compliance) que incluye principios de ética y sostenibilidad en el desarrollo de sus actividades empresariales. El desempeño ambiental de Stendhal ha sido reconocido por la Procuraduría Federal de Protección al Ambiente (PROFEPA) mediante el Certificado de Industria Limpia que en 2012 le fue otorgado a la planta industrial de la empresa como resultado de su participación voluntaria en el Programa Nacional de Auditoría Ambiental. Existe la Gerencia de Compliance que es responsable de asegurar el cumplimiento de los aspectos legales, éticos y de transparencia asociados a las operaciones de la empresa.

Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación: El proceso productivo no implica el uso de reactivos químicos ni de agua, que generen una cantidad considerable de efluentes líquidos. Las aguas residuales generadas consisten principalmente en aguas servidas y efluentes líquidos por la limpieza de algunos equipos. Las aguas residuales se descargan al sistema de alcantarillado municipal para su tratamiento. La empresa cuenta con el permiso municipal respectivo para descargar sus aguas residuales cumpliendo la norma nacional NOM-002-SEMARNAT-1996. La CII requerirá que Stendhal periódicamente le presente los resultados del monitoreo de sus descargas de agua residuales que deberán ser emitidos por un laboratorio debidamente acreditado.

La empresa tiene en marcha un programa de reciclaje de materiales (papel, cartón, plástico, chatarra metálica, etc.) que se entregan a compañías autorizadas. Los residuos sólidos no peligrosos que no se pueden reciclar se disponen finalmente en el relleno sanitario municipal a través de compañías autorizadas. Los residuos peligrosos (por ejemplo, medicamentos caducos, solventes,

cultivos microbiológicos, sangre) generados por las operaciones de la empresa se almacenan temporalmente en condiciones seguras y periódicamente son entregados a compañías autorizadas por la Secretaría de Medio Ambiente y Recursos Naturales (SEMARNAT) para su tratamiento y disposición final cumpliendo la normativa nacional y las buenas prácticas internacionales. El responsable de gestión ambiental, seguridad y salud ocupacional en la planta industrial se asegurará que todos los envases y contenedores de residuos peligrosos estén siempre debidamente etiquetados.

En los centros de distribución de Maypo se cuenta con cámaras frías y de temperatura controlada para la conservación de los productos farmacéuticos que así lo requieren. Estos sistemas de refrigeración y aire acondicionado no emplean sustancias agotadoras de la capa de ozono. El proyecto no comprende el uso de animales con fines de investigación ni la realización de actividades de bioprospección (recolección o extracción de recursos genéticos de algún tipo de hábitat) por lo cual el proyecto no implica amenazas a la biodiversidad bajo la Norma de Desempeño 6 de la Corporación Financiera Internacional.

Trabajo y condiciones laborales: Las prácticas y política de recursos humanos observadas en Stendhal y Maypo promueven el trato justo y la igualdad de oportunidades para sus trabajadores (es decir, principios de no discriminación, igualdad de género, prohibición del trabajo infantil o forzoso, contratos de trabajo que incluyan la descripción y las responsabilidades del puesto, los horarios de trabajo, vacaciones, etcétera). Los trabajadores reciben el equipo de protección personal adecuado y la capacitación necesaria de acuerdo con las actividades que desempeñan. Existe una comisión de seguridad e higiene encargada de vigilar el cumplimiento de condiciones de trabajo seguras en las instalaciones de la empresa. Estas prácticas forman parte del Código de Conducta de Negocios de Stendhal cuyo cumplimiento es obligatorio para todos los empleados. El código de conducta incluye también las responsabilidades de los empleados en materia de ética.

Salud y seguridad de la comunidad: Las instalaciones de Stendhal y Maypo se localizan dentro de una zona o parque industrial y cuentan con señalización de seguridad, rutas de evacuación, detectores de humo, alarmas, extintores de fuego, sistema de protección contra incendios mediante hidrantes y un programa de protección civil. Se tiene un plan de respuesta a emergencias y se realizan simulacros periódicamente.

Seguimiento e informes: Stendhal y Maypo elaborarán, a satisfacción de la CII, un Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS) para asegurar el cumplimiento de la normativa nacional y las pautas de la CII con respecto a los aspectos medioambientales y de seguridad e higiene laboral descritos en el presente resumen. El PAAS incluirá la preparación de un informe anual con información sobre el monitoreo de parámetros ambientales y manejo de los aspectos de salud y seguridad ocupacional.