

## **Aspectos ambientales y laborales:**

Se trata de un proyecto de categoría III según el procedimiento de revisión medioambiental y laboral de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el proyecto son los sistemas de gestión de calidad, salud ocupacional y seguridad, prácticas laborales y aspectos sociales e impacto ambiental.

## **Seguridad de la construcción, seguridad contra incendios, seguridad personal y respuesta a emergencias**

Los procedimientos de seguridad de Los Portales fueron desarrollados sobre la base de los requerimientos de cumplimiento establecidos por las leyes peruanas de seguridad. Los Portales sigue las normas locales de construcción de viviendas antisísmicas, y cuenta con las autorizaciones y permisos de las entidades gubernamentales competentes para realizar las habilitaciones de los terrenos de acuerdo a la normativa local. Todos los permisos y licencias necesarios para que la empresa opere están vigentes.

Durante la fase de construcción, los patrocinadores velarán por que los contratistas se atengan a prácticas de trabajo seguras, proporcionen a los obreros los equipos de seguridad necesarios y hagan sus mayores esfuerzos por minimizar los efectos perjudiciales sobre el entorno y la población local (ruido, polvo, interrupciones en el tránsito, etc.). La empresa se compromete a obtener todos los permisos, licencias y habilitaciones tanto para la construcción como para la operación posterior.

El hotel cuenta con un sistema de detección de incendios, compuesto de sensores de distinto tipo, pulsadores manuales, sistema de comunicación interno y alarmas. El sistema de combate de incendios consiste en una bomba con alimentación eléctrica independiente y encendido remoto, un tanque de 75 m<sup>3</sup> de agua, red hidráulica con mangueras y red de extintores. Además existe la red de hidrantes externa. Las habitaciones y las zonas comunes cuentan con rótulos indicativos de las vías de escape, iluminación de emergencia y procedimientos de evacuación del edificio en caso de necesidad. Las salidas de emergencia están bien iluminadas y bien marcadas. El hotel tiene un plan de respuesta en caso de emergencia que incluye la capacitación del personal en materia de primeros auxilios y procedimientos de evacuación, y se realizan ejercicios en forma periódica. El plan contempla asimismo la disponibilidad en todo momento de una brigada preparada para responder. Para ello existe un organigrama con la cadena de mando en caso de emergencias, así como brigadas de incendio, evacuación, primeros auxilios, de protección de planta, rescate y apoyo, y recuperación.

## **Impacto ambiental de los proyectos**

La empresa cuenta con la influencia de Grupo ICA a través de Constructoras ICA S.A. de C.V. ("CICASA") como patrocinador del proyecto. CICASA cuenta con un sistema de gestión integral para asegurar el cumplimiento de la normativa local aplicable a todas sus operaciones y las de sus empresas controladas, con el propósito de prevenir y mitigar el impacto adverso durante las diferentes etapas de sus proyectos. Ello incluye planes operativos y procedimientos para el manejo de los aspectos de calidad, medio ambiente, salud ocupacional y seguridad, certificado bajo las normas internacionales ISO 9001 e ISO 14001 para el manejo de los aspectos de calidad y medio ambiente, respectivamente. El sistema de seguridad y salud en el trabajo implementado por CICASA sigue los lineamientos de la norma internacional OHSAS 18001.

En tal sentido, Los Portales incorpora continuamente las mejores prácticas en aspectos de medio ambiente, salud ocupacional, seguridad y responsabilidad social empresarial, inspiradas en esta normativa. La CII requerirá que el presente proyecto cumpla asimismo con los lineamientos ambientales y laborales de la CII.

Tanto en lo que refiere a residuos líquidos como a residuos sólidos, la empresa solamente produce residuos de tipo domiciliario. Por tal motivo la disposición de los mismos se realiza de acuerdo a los lineamientos establecidos por la municipalidad. Los Portales está trabajando en una campaña ambiental interna a través de la organización enfocada hacia la concientización en el reciclado, reutilización, reducción en el consumo y el respeto al medio ambiente. Esta campaña cumple el doble propósito de ser ambientalmente saludable y recuperar materiales (papel) que es vendido y su resultado donado a obras sociales. Asimismo, la Empresa se ha unido al Consejo Peruano de Construcción Sostenible (PGBC), entidad que vela por el cumplimiento de prácticas sostenibles de construcción, en una señal de su compromiso con las buenas prácticas ambientales y sociales.

El cumplimiento ambiental de la empresa es regulado por el Ministerio del Ambiente de Perú a nivel central y las municipalidades a nivel local (Municipalidad de San Isidro, en el caso del Country Club Lima Hotel).

### **Prácticas laborales y aspectos sociales**

Todo personal que presta servicios en la empresa en los diversos rubros de la misma (estacionamientos, construcción, hotelería) está debidamente registrado en planillas de pago y cumple con lo establecido por la legislación peruana. La empresa se encuentra al día con el pago de sus obligaciones contractuales (salarios, gratificaciones, aportes sociales, etc.). En sus relaciones laborales la compañía acoge los principios de la Organización Internacional del Trabajo tales como la no discriminación, igualdad de oportunidad, libertad sindical, cumplimiento de los derechos laborales de los trabajadores, el derecho a la negociación colectiva y la prohibición del trabajo forzoso. La edad mínima para trabajar en la compañía es de 18 años. El Reglamento Interno de Trabajo de la empresa recoge las obligaciones y derechos de los trabajadores en su relación laboral con la empresa.

La empresa tiene un reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo. Cada empleado tiene una copia del mismo por el cual se rige en el desempeño de sus funciones. Los proveedores y prestadores de servicios están sujetos a condiciones y estándares de seguridad establecidos contractualmente. A su vez, el personal nuevo debe pasar por un proceso de inducción contenido en el Manual de Inducción para Personal Nuevo. Tanto el reglamento interno de seguridad y salud en el trabajo como el manual de inducción para personal nuevo contienen los procedimientos de trabajo seguro que deben seguir los trabajadores, así como los planes de emergencia y/o contingencia que puedan ser necesarios.

### **Seguimiento y cumplimiento**

Los Portales elaborará, a satisfacción de la CII, un Plan de Acción Ambiental y Social (PAAS) para asegurar el cumplimiento de la normativa nacional y las pautas de la CII con respecto a los aspectos medioambientales y de seguridad e higiene laboral. A su vez la empresa presentará informes anuales a la CII sobre el desempeño ambiental, laboral y social. La CII evaluará los informes de control que la compañía le presentará cada año y llevará a cabo visitas periódicas a las instalaciones como parte del proceso de supervisión.