

Aspectos ambientales y laborales:

Se trata de un proyecto de categoría II según el procedimiento de revisión medioambiental y laboral de la CII porque se considera que este tipo de proyectos normalmente no tienen un efecto directo ni indirecto sobre el medio ambiente y por lo tanto no precisan un estudio de impacto ambiental. Las principales consideraciones ambientales y laborales relacionadas con el proyecto incluyen aspectos de seguridad y salud en el trabajo, eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación, prácticas laborales y aspectos sociales.

Durante el proceso de evaluación ambiental y social del proyecto se efectuó la visita de campo en febrero de 2013 a las instalaciones de Munkel en Managua (oficinas principales y bodega, laboratorio de manufactura de lentes, un par de ópticas para examen de la vista y venta de lentes y un pequeño taller de imprenta que elabora facturas y papelería de la empresa). El proyecto comprende la remodelación de las oficinas principales, bodega y el laboratorio con el propósito de hacer estas instalaciones más funcionales. También se remodelará la fachada de algunas ópticas o se cambiará su decoración interior y el mobiliario.

Seguridad y salud en el trabajo: Los aspectos de seguridad y salud ocupacional son atendidos en las instalaciones visitadas aunque se observó la necesidad de implementar algunas mejoras. Las instalaciones cuentan con señalamientos de seguridad, extintores para el combate de incendios y botiquines de primeros auxilios. No obstante, el Prestatario se deberá asegurar que los botiquines siempre estén debidamente equipados y todos los extintores de incendio ubicados en su sitio. Munkel brinda equipos de protección personal a sus empleados conforme a la labor que desempeñan. Por ejemplo, a los técnicos que operan equipo para manufactura de lentes se les da mascarilla, guantes y gafas y a los empleados de la bodega faja y guantes. Sin embargo, el Prestatario se asegurará que el taller de imprenta cuente con iluminación y ventilación adecuada, extintor de incendios, botiquín de primeros auxilios y que a los trabajadores del taller de imprenta se les suministre equipo de protección personal (tapones auditivos, guantes, gafas y mascarilla) y vigilar que los usen. Ya que para los trabajos de remodelación de las instalaciones del Prestatario (particularmente oficinas principales, bodega y laboratorio) se requieren contratistas y obreros de la construcción Munkel se asegurará también que tanto los contratistas como los obreros de la construcción cuenten con equipo de protección personal y vigilará su uso. Para mejorar la atención de estos aspectos el Prestatario ha acordado con la CII que Munkel incluirá dentro del organigrama de la empresa una posición para personal responsable de atender los aspectos de seguridad y salud ocupacional y designará al personal responsable.

Para el proyecto de remodelación de sus instalaciones el Prestatario obtendrá todos los permisos necesarios de conformidad con el Código de Construcción y demás normativa aplicable en Nicaragua. La CII requerirá adicionalmente que el proyecto de remodelación de las oficinas principales, bodega y el laboratorio cuente con la certificación de un perito independiente y que dicha certificación incluya el cumplimiento de medidas de seguridad y protección contra incendios según la norma internacional NFPA 101 Life Safety Code. Las instalaciones cuentan actualmente con señalamientos de seguridad y extintores de incendios.

Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación: Las aguas servidas generadas por el uso de baños se vierten al sistema de alcantarillado para su posterior tratamiento en la planta municipal. La recolección y disposición final de la basura doméstica se hace a través del servicio brindado por la alcaldía municipal. En el laboratorio, la bodega y el taller de imprenta se generan principalmente desechos de papel, cartón y plástico y una mínima cantidad de residuos líquidos producto del lavado de equipos. Para hacer un uso más eficiente de los materiales reciclables el Prestatario pondrá en marcha un programa de reciclaje.

Prácticas laborales y aspectos sociales: Las relaciones laborales entre Munkel y sus empleados (por ejemplo, selección y contratación del personal, derechos y obligaciones de ambas partes, jornada laboral, prestaciones, evaluación del desempeño, término de contrato, promoción y capacitación) se rigen por el Reglamento Interno de Trabajo de la empresa el cual fue aprobado por el Ministerio de Trabajo en 2010 y por lo establecido en la legislación laboral nacional tal como el Código de Trabajo. Entre otras prestaciones de ley que Munkel brinda a sus empleados están el día de descanso semanal, vacaciones pagadas y remuneraciones por días feriados. En la empresa no existe sindicato pero los trabajadores gozan de libertad para asociarse a uno si así ellos lo desearan. La baja rotación de empleados (alrededor del 4%) indica que las relaciones laborales entre los trabajadores y la empresa son buenas según se observó durante la visita de campo. Munkel cuenta con un gerente de recursos humanos y la plantilla de personal es de 295 empleados cuyas principales funciones dentro de la empresa están distribuidas en diferentes áreas de responsabilidad, principalmente: administración y bodega de materiales y equipo para optometristas y otras especialidades médicas, manufactura de lentes en el laboratorio, examen de la vista a cargo de optometristas y venta de lentes en las ópticas localizadas en diferentes sitios de Nicaragua.

A todo trabajador de nuevo ingreso se le elabora un contrato individual de trabajo, se le da a conocer dicho reglamento y se tramita su registro al Instituto Nicaragüense de Seguridad Social (INSS) para que el trabajador y su familia reciban la atención médica debida. Aunque los contratistas y obreros de la construcción que trabajarán en el proyecto de remodelación de instalaciones del Prestatario no son empleados directos de Munkel, a solicitud de la CII el Prestatario se asegurará que los contratistas y obreros estén afiliados al INSS cuando realicen trabajos en las instalaciones de Munkel y que reciban los salarios y prestaciones de conformidad con la legislación laboral nacional.

Durante el proyecto con la CII se explorarán oportunidades de asistencia técnica en respuesta al interés expresado por el Prestatario. Munkel ha brindado apoyo a comunidades aledañas de escasos recursos y con la asistencia técnica debida desea formalizar esa labor social mediante el desarrollo de un programa de responsabilidad social empresarial o fundación. Otra oportunidad de asistencia técnica podría ser la capacitación de uno de sus técnicos en manejo de nuevos equipos de laboratorio.

Supervisión: Munkel preparará un Plan de Acción Ambiental y Social y un informe anual en el que se presentará la información de seguimiento de los aspectos incluidos en el presente resumen. A lo largo del proyecto, la CII controlará el cumplimiento de sus propios lineamientos para la revisión ambiental y laboral, evaluando los informes de control que la empresa presentará a la CII cada año y llevando a cabo visitas periódicas a las instalaciones como parte del proceso de supervisión del proyecto.