

**Aspectos ambientales y laborales:**

Se trata de un proyecto de categoría III según el procedimiento de revisión medioambiental y laboral de la CII porque puede tener como resultado ciertos efectos que pueden evitarse o mitigarse siguiendo normas de desempeño, directrices y criterios de diseño generalmente reconocidos. Los principales aspectos ambientales y laborales relacionados con el proyecto son: manejo de efluentes líquidos, manejo de emisiones atmosféricas, ruido, manejo de residuos sólidos, prácticas laborales, seguridad contra incendios, seguridad personal y respuesta a emergencias. La empresa está certificada ISO 9001:2008 en fabricación de equipos para generación eólica de alta potencia.

**Manejo de efluentes líquidos:** Los efluentes líquidos de las plantas industriales de la empresa provienen de los servicios higiénicos. El efluente contiene carga orgánica como único contaminante y es tratado mediante filtrado, luego pasa por un reactor anaeróbico y finalmente por un segundo filtrado anaeróbico, antes de ser dispuesto a un curso de agua. Los lodos son separados por gravedad y se disponen como fertilizante por una empresa autorizada. Se realiza una cloración del efluente líquido antes de su disposición final a curso de agua.

**Emisiones atmosféricas:** Las emisiones atmosféricas más significativas están relacionadas con la aplicación de resinas y barnices sobre los bobinados de los estatores y su posterior secado en hornos que pueden implicar la liberación de compuestos orgánicos volátiles (VOC) a la atmósfera. Se realizaron mediciones en los lugares de trabajo sin que éstas demostraran riesgo para la salud de los trabajadores y cuentan con las habilitaciones locales (Companhia Pernambucana de Meio Ambiente - CPRH). Los riesgos son mitigados mediante el filtrado de las emisiones atmosféricas y la utilización de medios de protección adecuados.

**Manejo de residuos sólidos:** Los principales residuos sólidos generados provienen de los materiales de empaque de los distintos suministros de la línea de montaje. Estos residuos no son de tipo peligroso y en su mayoría son reciclables (metales, madera, papel, plástico, etcétera). Para disponer de ellos se contrata una empresa que se encarga del envío a reciclado.

Los residuos de tipo doméstico son enviados a relleno sanitario, mientras que los residuos especiales (restos de resinas, envases de productos químicos, tintas, barnices y solventes, trapos contaminados, botas, guantes, máscaras y cascos usados) son retirados por una empresa especializada en este tipo de residuo, y se envía a incineración. Existe una Declaración Anual de Residuos Sólidos Industriales (DARSI) que se presenta a la CPRH.

**Manejo de productos peligrosos:** WPE utiliza algunos productos químicos considerados peligrosos para limpieza de partes y como solventes, además de las resinas, barnices y pinturas. Algunos de estos productos son controlados por lo cual WPE cuenta con un certificado de licencia de funcionamiento emitido por la Policía Federal. Los productos químicos son almacenados en un recinto especial, controlado, con pisos impermeables y compartimientos antiderrame. El personal que los manipula recibe entrenamiento específico y equipo de protección adecuado.

**Seguridad personal y respuesta a emergencias:** Las plantas cuentan con red de incendio presurizada con hidrantes y rociadores, además de equipos extintores distribuidos por la planta. Existen detectores de humo y pulsadores manuales conectados a una alarma sonora.

La empresa cuenta con brigadas internas para el manejo de emergencias que actúa en tareas de prevención, en el manejo de las emergencias o atención al accidentado y en la evacuación cuando sea indicado. Existe un manual de emergencias para accidentes, incendios y riesgos al medio ambiente (derrames y fugas). El manual describe la asignación de responsabilidades del coordinador de la emergencia y sus colaboradores, así como los procedimientos a seguir en cada uno de los casos descritos y los sistemas de comunicación a emplearse.

En el caso específico de accidentes de trabajo existe un manual que establece los procedimientos a seguir, el sistema de comunicaciones a emplear, así como las informaciones a registrar que permitan realizar un estudio y seguimiento del mismo. La Comisión Interna de Prevención de Accidentes (CIPA) formada por miembros elegidos por el personal y miembros elegidos por la empresa monitorea en forma permanente las condiciones de seguridad y analiza los accidentes, para elevar recomendaciones que la empresa debe llevar a cabo. Existe un mapa de riesgos de planta para trabajar sobre medidas de prevención de accidentes.

**Asuntos laborales y sociales:** WPE cumple las leyes nacionales relativas a lo laboral. Entre las principales normas laborales de aplicación y cumplimiento se consideran: las prestaciones de ley, la libertad de asociación, organización en representaciones sindicales de trabajadores, prohibición del trabajo forzado, eliminación de explotación y abuso del trabajo infantil y la no discriminación laboral. Los empleados de WPE cuentan con afiliación sindical voluntaria al Sindicato de Metalúrgicos de Pernambuco y convenio laboral de acuerdo al mismo.

Los empleados de WPE tienen cobertura médica, hospitalaria y dental a través de un seguro privado con cobertura a funcionarios y sus dependientes. Además cuentan con seguro de vida. Los funcionarios deben realizarse control médico de admisión y periódico anual. El tipo de examen es específico a la tarea que desempeñan dentro de la empresa.

**Control y seguimiento:** WPE cuenta con un Plan de Gestión Ambiental (PGA) para asegurar el cumplimiento de la normativa nacional y las pautas de la CII con respecto a los aspectos medioambientales y de seguridad e higiene laboral. El PGA incluye un informe anual con información sobre: manejo de efluentes líquidos, manejo de residuos sólidos, programas de entrenamiento sobre salud, seguridad ocupacional y respuesta a emergencias, e informe de accidentes.