

Resumen de la Revisión Ambiental y Social (RRAS o ESRS) GRUPO BAITALI – SURINAM

Idioma original del documento: inglés
Fecha de emisión: Octubre de 2022

1. Información general sobre el proyecto y el alcance de la Revisión Ambiental y Social de BID Invest

Aannemingsmaatschappij Baitali N.V. (“AMB” o la “Empresa”), sociedad constituida en virtud de las leyes de Surinam, y su accionista Verenigde Bedrijven Baitali N.V. (el “Grupo Baitali” o los “Patrocinadores”) buscan una línea de capital de trabajo comprometida que se utilizará para la compra de equipos y otros gastos relacionados con la construcción del Proyecto de Mejora del Camino Jenny-Henar (el “Proyecto”) de conformidad con un contrato de construcción entre la Empresa y el Ministerio de Obras Públicas de Surinam.

El Proyecto, que se relaciona con la mejora de un tramo de 119 km en el camino de conexión este-oeste, forma parte del Plan Nacional 2017-2021 de Surinam para integrar al país a la región. El Proyecto se relaciona específicamente con la interconexión 4, que conecta las siguientes ciudades de oeste a este: i) Georgetown, Guyana; ii) Nickerie, Surinam; iii) Paramaribo, Surinam; iv) Cayena, Guayana Francesa, y v) Amapá, Brasil. El Proyecto se realizará en dos fases y AMB ya está realizando las obras de la fase 1. La ruta existente tiene dos carriles (que se mantendrán) y las obras de mejora incluyen: i) la ampliación del ancho del pavimento de 6 m a 7,4 m, excepto en áreas residenciales; ii) la repavimentación de todo el tramo; iii) la mejora de las banquetas y estructuras de drenaje (es decir, las alcantarillas); iv) señalización vertical y horizontal; y v) la construcción de aceras en algunas áreas residenciales. Todas las obras se llevarán a cabo dentro de la servidumbre de paso existente del camino.

2. Clasificación ambiental y social y justificación

De conformidad con la Política de Sostenibilidad Ambiental y Social de BID Invest, el Proyecto ha sido clasificado en la categoría B debido a que podrá generar, entre otros, los siguientes impactos: i) emisiones atmosféricas; ii) consumo de agua y combustible; iii) desechos; iv) impactos de salud y seguridad en el trabajo; y v) impactos de salud y seguridad para la comunidad (es decir, tránsito). Estos impactos se consideran de intensidad media y, en general, se limitan al sitio del Proyecto, son mayormente reversibles y pueden mitigarse utilizando medidas que se encuentran fácilmente disponibles y cuya implementación es asequible en el contexto de la operación.

Las Normas de Desempeño (“ND”) que activa el Proyecto incluyen: i) ND 1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales; ii) ND 2: Trabajo y condiciones laborales; iii) ND 3: Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación; y iv) ND 4: Salud y seguridad de la comunidad.

Dado que no se adquirirán tierras como parte del Proyecto (y, por lo tanto, no se anticipa un reasentamiento involuntario), no se desarrollarán áreas nuevas que pudieran afectar el hábitat natural o el patrimonio cultural, y ninguna comunidad indígena se verá afectada por las actividades propuestas, ND 5: Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario, ND 6: Conservación de la biodiversidad, ND 7: Pueblos indígenas y ND 8: Patrimonio cultural, no resultarán aplicables.

3. Contexto ambiental y social

3.1 Características generales del sitio del proyecto

El Proyecto comienza en el puente del río Coppename en Jenny y culmina en el puente del río Nickerie en Henar. El Proyecto se divide en los siguientes tramos: i) Tramo 1, desde Jenny hasta Ingikondre (37 km); ii) Tramo 2, desde Ingikondre hasta Burnside (21 km); iii) Tramo 3, desde Burnside hasta Kaaimanpolder (30 km); iv) Tramo 4, desde Kaaimanpolder hasta Wagening (10 km); y v) Tramo 5, desde Wagening hasta Henar. Los Tramos 1 a 3 se sustentan en suelos con sustrato arenoso, mientras que los suelos de los Tramos 4 y 5 son arcillosos. El Tramo 1 pasa por zonas no residenciales y el Tramo 2 cruza algunas zonas pobladas, incluida Totness.¹ El Tramo 3 atraviesa zonas no residenciales y se caracteriza por un pantano de agua dulce hacia el sur y bañados de agua salobre hacia el norte. Los Tramos 4 y 5 cruzan campos de producción agrícola, en su mayoría, plantaciones de arroz.

3.2 Riesgos contextuales

El Proyecto no se encuentra en una zona de actos de violencia perpetrados por agentes no estatales, y los actos de violencia estatal más recientes se registraron en 1990 (cuatro muertes en Paramaribo).² El índice de homicidios en Surinam pasó de 5,16 a 9,38 cada 100.000 habitantes entre 2013 y 2020³, lo cual está por debajo del promedio de América Latina y el Caribe.⁴ No se han registrado ataques terroristas en el país desde 1997.⁵ Surinam se ubica por encima del promedio (58,96 de cada 100 en 2020) en materia de estabilidad política y ausencia de violencia/terrorismo⁶.

¹ Totness es la capital del distrito de Coronie y es su asentamiento más antiguo.

² [UCDP - Uppsala Conflict Data Program \(uu.se\)](https://www.uu.se/ucdp).

³ [Índice de homicidios en Surinam en 2020, Statista](https://www.statista.com).

⁴ [Índices de homicidios en América Latina y el Caribe en 2020, por país, Statista](https://www.statista.com).

⁵ [Resultados de investigación de GTD \(umd.edu\)](https://umd.edu).

⁶ [Indicadores de 2021 de WGI \(worldbank.org\)](https://worldbank.org).

4. Riesgos e impactos ambientales y medidas de mitigación e indemnización propuestas

4.1 Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales

4.1.a Sistema de gestión ambiental y social

AMB cuenta con un sistema de gestión con certificación ISO:45001⁷. No obstante, adoptará un sistema de gestión ambiental y social (“SGAS”) y elaborará un manual que describa el abordaje de la Empresa hacia la gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales.

4.1.b Política

El Grupo Baitali cuenta con una política de salud, seguridad, medioambiente y calidad (“SSMC”) que aplica a todas sus empresas, incluida AMB. Sin embargo, la Empresa desarrollará y adoptará una política ambiental y social específica para el Proyecto como parte de su SGAS, que reafirmará el compromiso del Proyecto de cumplir con las normas internacionales ambientales y de salud y seguridad.

4.1.c Identificación de riesgos e impactos

4.1.c.i Impactos y riesgos directos e indirectos

Debido a que el Proyecto implica la mejora de un camino existente, el gobierno de Surinam no solicitó una evaluación de impacto ambiental y social (‘EIAS’) específica. No obstante ello y de acuerdo con su sistema de gestión, AMB llevó a cabo un análisis de riesgos laborales (“ARL”) para cada tarea que se emprenderá durante el Proyecto. Estos ARL, junto con las medidas de mitigación asociadas, están incorporados en las declaraciones de método de trabajo del Proyecto. A pesar de que los ARL y las declaraciones de método de trabajo se centran en los riesgos e impactos de salud y seguridad en el trabajo, también contemplan los riesgos e impactos ambientales y sociales.

4.1.c.ii Análisis de alternativas

Como el Proyecto implica la mejora de un camino existente, no se analizaron otras alternativas.

4.1.c.iii Impactos acumulativos

Como el Proyecto implica la mejora de un camino existente, no se prevén impactos acumulativos significativos.

⁷ La certificación ISO:45001 es otorgada por la Organización Internacional de Normalización (ISO) para sistemas de salud y seguridad en el trabajo que cumplen con las normas.

4.1.c.iv Riesgos de género

En América Latina y el Caribe existe una desigualdad de género importante, definida como el acceso diferencial y desigual a las oportunidades laborales, educativas, económicas y de participación política según el sexo o el género. Esta desigualdad se ve reforzada por las normas culturales generalizadas respecto de los roles aceptables para hombres y mujeres, y está exacerbada por protecciones legales débiles y/o una respuesta social inadecuada. Esta desigualdad de género lleva a la discriminación por género, acceso desigual a los servicios públicos, diferencias educativas, desigualdad salarial y laboral, e índices de participación política rezagados. Surinam ocupa el noveno lugar entre 26 países de la región, lo que le vale un índice de brecha de género de 0,74.⁸ En términos internacionales, Surinam ocupa el puesto 51 en materia de brecha de género y 105 en desigualdad de género.⁹

La violencia de género y el acoso constituyen también un problema importante en América Latina y el Caribe, que presenta el índice más alto del mundo. Brasil, México, Argentina, Perú, El Salvador y Bolivia representan 81% de los casos mundiales. Doce mujeres mueren asesinadas por día en la región.¹⁰ Sin embargo, no existen datos estadísticos nacionales oficiales sobre violencia contra las mujeres en Surinam.¹¹

4.1.c.v Exposición al cambio climático

El Proyecto tiene una exposición moderada a alta a peligros hídricos graves, como inundaciones y sequías; una exposición moderada a tsunamis, lo cual indica que es posible que ocurran tsunamis de hasta 2 m de altura; una exposición moderada a alta a peligros crónicos hídricos y relacionados con la temperatura, como olas de calor, proyectados tanto en escenarios climáticos optimistas como pesimistas, de abastecimiento de agua, y cambios entre más o menos 25% y 50% de los patrones pluviales; y una exposición moderada a alta a incrementos del nivel del mar dada la elevación del terreno. Los riesgos de inundación se resuelven con la construcción de alcantarillas nuevas o la mejora de las que ya existen, que aliviará el drenaje del agua al mar hacia el norte del camino.

Los riesgos de transición relacionados con los proyectos de mejora se consideran bajos. En escenarios de descarbonización ambiciosos asistidos por legislación sobre movilidad transformadora, los proyectos viales se enfrentan al riesgo de abandonar activos. Sin embargo, esto sucede principalmente con los proyectos ubicados en las zonas metropolitanas. Además, las mejoras viales están en la lista de proyectos universalmente alineados con las metas de mitigación del Acuerdo de París del marco conjunto de bancos multilaterales de desarrollo.

⁸ [Índice de la brecha de género en América Latina en 2021, Statista.](#)

⁹ [Surinam \(unwomen.org\).](#)

¹⁰ [Número de femicidios en América Latina por país de 2019, Statista.](#)

¹¹ [Surinam \(unwomen.org\).](#)

4.1.d Programas de gestión

AMB preparó y está implementando un plan de salud, seguridad, medioambiente y comunidad para el Proyecto, que incluye los siguientes subplanes: i) plan de seguridad; ii) plan de salud; iii) plan ambiental; y iv) plan para la comunidad. Los adjuntos incluyen un plan de respuesta ante emergencias, un plan de manejo de desechos y un plan de gestión vial.

4.1.e Capacidades y competencia organizativas

El equipo de salud, seguridad, medioambiente y calidad (“SSMC”) del Grupo Baitali está liderado por un gerente y un subgerente. Otros integrantes del equipo que dependen de ellos son un gerente de calidad corporativo, un controlador de documentos de SSMC, un oficial de cumplimiento y un instructor para cuestiones de SSMC. Cada empresa de Baitali, incluida AMB, tiene un supervisor de SSMC que depende del equipo de SSMC corporativo. Además, el Proyecto cuenta con un supervisor de SSMC y un oficial de SSMC. Este último tiene la responsabilidad de la comunicación con las comunidades locales (es decir, mantener las relaciones con la comunidad).

4.1.f Preparación y respuesta ante situaciones de emergencias

El Grupo Baitali cuenta con un plan de respuesta ante emergencias (“PRE” u “Ontruimingsplan”) que es específico del establecimiento del Grupo en Paramaribo e incluye la planta que fabrica el asfalto para el Proyecto. El plan prevé una evaluación de las posibles emergencias que podrían ocurrir en el lugar y que requerirían evacuación, en concreto: i) incendios; ii) inundaciones; iii) daños por tormentas; iv) pérdidas de gas; v) amenaza de bomba; vi) orden de una autoridad competente (es decir, la policía, el departamento de bomberos); y vii) otras circunstancias. Tiene información sobre el establecimiento, su personal (incluidos quienes están a cargo de la respuesta ante una emergencia y los primeros auxilios) y los equipos de emergencia (incluidas las alarmas de incendio y evacuación), describe los procedimientos de evacuación y contiene mapas que muestran la ubicación de los extinguidores de incendios, las rutas de evacuación y los puntos de reunión, así como una guía hacia las señales de emergencia del establecimiento.

AMB también elaboró y está implementando un plan de respuesta ante emergencias para el Proyecto.

4.1.g Seguimiento y evaluación

El Ministerio de Obras Públicas de Surinam monitorea el cumplimiento del Proyecto con las reglamentaciones ambientales y de salud y seguridad. Por otro lado, AMB redactará un manual para el SGAS que describirá los procedimientos de la Empresa para monitorear y revisar su desempeño ambiental y social.

4.1.h Participación de los actores sociales

El Grupo Baitali realizó un mapeo de los actores sociales para el Grupo, en el que identificó y evaluó a los siguientes actores sociales internos y externos: i) el personal; ii) la gerencia; iii) los accionistas; iv) los proveedores internos; v) los clientes (gobierno y multinacionales); vi) los proveedores

externos; vii) los contratistas; viii) los competidores; ix) las compañías de seguros; x) los entes reguladores del gobierno; y xi) las comunidades.

El Grupo Baitali tiene también un presupuesto anual para apoyar programas de inversión social (el fondo "Baitali Community Fund"), cuyas prioridades se establecen en la política de responsabilidad social corporativa del Grupo. Tales prioridades están alineadas con los Objetivos de Desarrollo Sostenible de las Naciones Unidas e incluyen lo siguiente: i) los ancianos; ii) los hogares de menores; iii) las personas con discapacidades; iv) los jóvenes; v) el desarrollo/talento humano; vi) el fomento de deportes en equipo; vii) el medioambiente; viii) el clima; ix) la protección de la biodiversidad; y x) otros temas o grupos de interés. Estas son algunas de las actividades de responsabilidad social del Grupo más recientes: i) apoyo a la campaña nacional de vacunación contra el COVID-19; ii) donación de arroz al Ejército de Salvación; iii) patrocinio de instituciones educativas; y iv) donaciones a la fundación Suriname Conservation Foundation para apoyar proyectos ambientales.

El plan para la comunidad identifica estos problemas principales acerca de la comunidad: i) mayor tránsito en rutas públicas; ii) transporte de emergencia; iii) necesidades de comunicación; iv) asistencia técnica; y v) necesidades de información pública. El plan describe las siguientes actividades como forma de dar respuesta a esas cuestiones: i) prácticas de manejo vehicular seguro; ii) apoyo a las comunidades en caso de emergencias; iii) tratamiento ético de las comunidades; y iv) coordinación con los comisionados distritales con respecto a las reuniones de consulta con las comunidades.

AMB actualizará el plan del Proyecto para la comunidad con los resultados de la identificación y del mapeo de los actores sociales específicos del Proyecto y con una descripción detallada de las actividades de participación de los actores sociales.

4.1.h.i Divulgación de información

AMB y los comisionados de los distritos por donde cruza el camino (Nickerie y Coronie) presentaron la información sobre el Proyecto a las comunidades locales. Estas reuniones están documentadas en las minutas correspondientes.

4.1.h.ii Consulta y participación informadas

AMB y los comisiones distritales realizaron tres reuniones de consulta con las comunidades locales, durante las cuales se compartió información sobre el Proyecto y se solicitó la opinión de las comunidades. En algunos casos, esta opinión fue incorporada al diseño del Proyecto. Por ejemplo, el Proyecto se planificó originalmente con una bicisenda y una acera en las zonas residenciales del Tramo 2, pero las comunidades locales indicaron estar a favor de incluir la acera pero no la bicisenda para mantener una banquina más ancha. El Proyecto estuvo de acuerdo con este cambio al diseño del Proyecto.

4.1.h.iii Pueblos indígenas

El Proyecto no se encuentra ubicado cerca de ninguna comunidad indígena y no se espera que impacte en ningún pueblo indígena.

4.1.h.iv Responsabilidades del sector privado en el marco de un proceso de participación de los actores sociales conducido por el gobierno

El Ministerio de Obras Públicas es cliente de AMB para el Proyecto, y los comisionados distritales, en su calidad de representantes locales del Ministerio, son responsables de la participación de los actores sociales en el Proyecto. AMB participó de todas las reuniones de consulta pública para el Proyecto y, en general, trabaja con los comisionados distritales en este aspecto del Proyecto.

4.1.i Comunicaciones externas y mecanismo de queja

4.1.i.i Comunicaciones externas

El supervisor de SSMC del Proyecto se mostró activo en la comunicación con las comunidades locales respecto de los planes del Proyecto (es decir, cuando las obras ocurran en ciertas zonas) y las quejas. Algunas de estas quejas las resuelve directamente el supervisor de SSMC, mientras que otras son derivadas al comisionado del distrito correspondiente (por ejemplo, las relativas al diseño del Proyecto, que AMB no tiene la autoridad para cambiar en virtud del contrato con el Ministerio de Obras Públicas).

4.1.i.ii Mecanismo de quejas para comunidades afectadas

En el sitio web del Grupo Baitali se puede encontrar un formulario que puede utilizar el público para solicitar información o presentar una queja.

AMB preparará un mecanismo de quejas de la comunidad para el Proyecto que describirá las circunstancias en las que AMB puede resolver las quejas y en las que debe derivarlas al comisionado de distrito. Este mecanismo detallará los procedimientos para recibir quejas, dar respuesta a ellas y resolverlas según sea la situación.

4.1.i.iii Disposiciones para abordar las quejas de los grupos vulnerables

El mecanismo de quejas de la comunidad que preparará AMB incluirá disposiciones para resolver las quejas de los grupos vulnerables.

4.1.j Informes a las comunidades afectadas

Se publica información general sobre el Proyecto en el sitio web del Grupo Baitali¹², su página de Facebook¹³, y su canal de YouTube.¹⁴ Sin embargo, AMB actualizará su plan para la comunidad con procedimientos para informar periódicamente a las comunidades afectadas.

4.2 Trabajo y condiciones laborales

4.2.a Condiciones de trabajo y administración de las relaciones laborales

El Grupo Baitali emplea a 600 personas, 47 de las cuales son mujeres; AMB cuenta con alrededor de 190 empleados, 8 de los cuales son mujeres. La cantidad de trabajadores afectados al Proyecto variará según la estación, ya que habrá más trabajadores en la estación seca y menos en la estación húmeda, pero el promedio se mantendrá en aproximadamente 90 trabajadores.

4.2.a.i Políticas y procedimientos de recursos humanos

El Grupo Baitali cuenta con un Código de Conducta que incluye su política laboral. Esta política incorpora declaraciones sobre: i) contratación, pago y asignación según las calificaciones y el desempeño; ii) no discriminación; iii) tratamiento igualitario de hombres y mujeres; iv) atracción y retención de talento; v) capacitación, educación y ascenso; vi) comunicación abierta; vii) acoso en el lugar de trabajo; viii) seguridad; ix) reconocimiento y recompensas; y x) privacidad.

El Grupo Baitali también tiene un manual del empleado conocido como "Reglamentaciones de la Empresa para 2022" (*Bedrijfsreglement 2022*) que cubre lo siguiente: i) reglamentaciones legales; ii) recursos humanos; iii) revisiones de desempeño; iv) información y reglas generales; v) pago de salarios; vi) salarios devengados (incluidos desembolso de gastos y material de trabajo); vii) beneficios médicos; viii) seguros por accidente; ix) licencias y vacaciones; x) ropa de trabajo y equipos de protección personal (EPP); xi) beneficios jubilatorios; y xii) renunciaciones.

4.2.a.ii Condiciones laborales y términos de empleo

Las condiciones generales laborales y términos de empleo se describen en las Reglamentaciones de la Empresa para 2022. Además, todos los empleados firman un contrato de empleo que incluye una descripción de su trabajo y de las condiciones de empleo. Los empleados reciben una copia de este contrato de empleo.

4.2.a.iii Organizaciones laborales

La Constitución de Surinam garantiza la libertad de asociación de los trabajadores y, por extensión, también lo garantizan las Reglamentaciones de la Empresa para 2022 del Grupo Baitali. No obstante,

¹² <https://www.baitaligroup.com/en/projects/rehabilitation-road-jenny-henar/>.

¹³ <https://www.facebook.com/BaitaliGroupOfCompanies/>.

¹⁴ <https://www.youtube.com/channel/UCdIkPnLCPy2uKqPOU7DSXEg>.

el Grupo Baitali revisará las reglamentaciones para que contengan referencias más explícitas a esta política.

4.2.a.iv No discriminación e igualdad de oportunidades

La política laboral del Grupo Baitali prohíbe la discriminación por motivos de: i) raza; ii) religión; iii) etnia; iv) color; v) sexo; vi) edad; vii) nacionalidad; viii) estado civil; ix) orientación sexual; y x) discapacidad. Además, declara que el Grupo está comprometido a dar el mismo tratamiento a hombres que a mujeres. La política prohíbe el acoso sexual, físico, verbal y de cualquier otra naturaleza en el lugar de trabajo.

4.2.a.v Reducción de la fuerza laboral

Las Reglamentaciones de la Empresa para 2022 del Grupo Baitali describen los pasos que el Grupo debe seguir a la hora de dar por terminada la relación laboral con un trabajador, que están en sintonía con las reglamentaciones y leyes laborales de Surinam. Sin embargo, AMB utilizará al personal que ya tiene para llevar adelante el Proyecto, por lo que no se prevé que haya reducción de la fuerza laboral.

4.2.a.vi Mecanismo de atención de quejas

AMB desarrollará e implementará un mecanismo de atención de quejas de los trabajadores para el Proyecto.

4.2.b Protección de la fuerza laboral

4.2.b.i Trabajo infantil

El Código de Conducta del Grupo Baitali, que incluye su política laboral, y las Reglamentaciones de la Empresa para 2022 prohíben emplear trabajadores menores de 18 años.

4.2.b.ii Trabajo forzoso

El trabajo forzoso está prohibido por el Código Laboral (*Arbeidswet*) de Surinam y, por extensión, por las Reglamentaciones de la Empresa para 2022 del Grupo Baitali. No obstante, el Grupo Baitali revisará las reglamentaciones para que contengan referencias más explícitas a esta política.

4.2.c Salud y seguridad en el trabajo

AMB está implementando su sistema de gestión certificado con ISO:45001 (salud y seguridad en el trabajo) para el Proyecto. Además, el plan de salud, seguridad, medioambiente y comunidad del Proyecto incluye un plan de seguridad y uno de salud. El plan de seguridad incluye secciones sobre: i) operación y mantenimiento de equipos; ii) respuesta ante emergencias; iii) evaluación de riesgos; iv) análisis de riesgos laborales (ARL); v) jerarquía de los controles de seguridad (incluido el uso de

EPP); vi) reglas cardinales; vii) gestión del riesgo de fatiga; y viii) orden. El plan de salud incluye secciones sobre disposiciones sanitarias y el fomento de un estilo de vida saludable.

De acuerdo con su sistema de gestión, AMB llevó a cabo un ARL para cada tarea que se emprenderá como parte del Proyecto. Estos ARL, junto con las medidas de mitigación asociadas, están incorporados en las declaraciones de método de trabajo del Proyecto.

Desde su inicio en enero de 2019 hasta mayo de 2022, el Proyecto ha registrado cuatro casos que requirieron tratamiento médico, incluido un día de trabajo perdido. En la actualidad, emplea 68 equivalentes de tiempo completo (“FTE”) y registró 102 observaciones de SSMC, 80 reuniones por temas seguridad, dos inspecciones del lugar de trabajo y 204 horas de capacitación en SSMC. El Proyecto tiene un total de 460.118 horas hombre trabajadas en condiciones seguras, que incluyen 84.039 en 2022.

4.2.d Disposiciones para personas con discapacidad

Las Reglamentaciones de la Empresa para 2022 del Grupo Baitali prohíben la discriminación por discapacidad. Los edificios y establecimientos del Grupo tienen disposiciones para personas con discapacidad, como rampas de acceso y baños especiales.

4.2.e Trabajadores contratados por terceras partes

La mayoría de las obras del Proyecto quedará en manos de empleados de AMB. La Empresa tiene la intención de convocar solo contratistas (con los cuales ya ha trabajado) para tareas especiales, como pintar las líneas del camino e instalar señalización. Estos contratistas deben cumplir con la política de SSMC de AMB y todos los procedimientos y planes de salud y seguridad en el trabajo del Proyecto. El gerente de construcción es el encargado de controlar el cumplimiento del contratista en el campo.

4.2.f Cadena de abastecimiento

El Grupo Baitali tiene procedimientos y políticas de compra (*Inkoopbeleid* en Procedures) que exigen que se realice un análisis de la gestión de los riesgos para cada compra y que todos los proveedores cumplan con la legislación local y las Normas Internacionales de Información Financiera (NIIF) y los procedimientos de la ISO, incluidos lineamientos y reglamentaciones sobre derechos humanos, medioambiente, empleo, salud y seguridad, y corrupción.

El Grupo Baitali produce los agregados necesarios para la construcción de los caminos, pero compra arena y cemento a proveedores locales y el betún asfáltico a una empresa petrolera estatal. También importa de Europa pinturas, señales de tránsito y polímeros (para producir emulsiones propias).

4.3 Eficiencia del uso de los recursos y prevención de la contaminación

4.3.a Eficiencia en el uso de recursos

A fin de evitar el robo y permitir el seguimiento del consumo de combustible, el Grupo Baitali desarrolló y está implementando un sistema de gestión del combustible de circuito cerrado. Se identifican los equipos que utilizan demasiado combustible y se los revisa para corregir el problema, con lo cual mejoran la eficiencia. El consumo de combustible estimado durante la construcción del Proyecto es de 90.000 litros al mes.

4.3.a.i Gases de efecto invernadero

Las únicas emisiones de gases de efecto invernadero directas del Proyecto provendrán de la combustión del combustible de los vehículos y los equipos de construcción vial. Se espera que estas emisiones sean inferiores al equivalente de 25.000 toneladas métricas de CO₂ al año.

4.3.a.ii Consumo de agua

El Proyecto no consumirá una cantidad significativa de agua. Los únicos usos previstos son camiones cisterna que servirán para humedecer los caminos polvorientos durante la estación seca y el agua potable para consumo humano. Se estima que el consumo de agua industrial del Proyecto alcanzará los 15.000 m³ al año y se bombearán en su mayoría de los pantanos cercanos.

4.3.b Prevención de la polución

4.3.b.i Residuos

El plan ambiental del Proyecto incluye procedimientos para el tratamiento de derrames y para el manejo y la eliminación de desechos. Incluye un plan más detallado de manejo de desechos y flujo de desechos como adjunto. Los desechos que produce el Proyecto se pueden clasificar en los siguientes tipos: i) industriales (residuos de hormigón bituminoso e hidráulicos); ii) mecánicos (piezas de vehículos y maquinaria que se han reemplazado); y iii) domésticos (producidos en campamentos y alojamientos). Los desechos industriales y mecánicos se consideran peligrosos.

4.3.b.ii Manejo de materiales peligrosos

El Grupo Baitali preparará un plan de gestión de materiales peligrosos que describa los procedimientos de la Empresa para el manejo, almacenamiento y eliminación seguros de los materiales peligrosos.

4.3.b.iii Manejo y uso de pesticidas

El Proyecto no prevé el uso de pesticidas.

4.4 Salud y seguridad de la comunidad

4.4.a Salud y seguridad de la comunidad

AMB desarrolló y está implementando un plan de gestión vial para el Proyecto. Las medidas de mitigación relacionadas con el tránsito también están incluidas en varias de las declaraciones de método de trabajo del Proyecto.

4.4.a.i Diseño y seguridad de infraestructura y equipos

El Proyecto supone ampliar la superficie del pavimento del camino de 6 m a 7,4 m en cumplimiento de las reglamentaciones de seguridad de Surinam para las autopistas de dos carriles; se diseñó para un límite de velocidad de 80 km/h. A fin de mitigar los impactos en la salud y seguridad (es decir, el tránsito) de la comunidad, el límite de velocidad se reducirá a 50 km/h en las zonas residenciales del Tramo 2 (incluyendo Totness). Se construirán aceras en esas zonas para mejorar la seguridad de los peatones. El Proyecto prevé también la colocación de señalética vertical y horizontal, incluidos los carteles de seguridad vial (por ejemplo, límites de velocidad, ubicación de los cruces peatonales).

4.4.a.ii Gestión y seguridad de materiales peligrosos

El Grupo Baitali preparará un plan de gestión de materiales peligrosos que describirá los procedimientos de la Empresa para el manejo y almacenamiento seguros de los materiales peligrosos.

4.4.a.iii Servicios que prestan los ecosistemas

El único servicio ecosistémico que podría verse afectado por el Proyecto es la agricultura en algunos campos al sur de algunos tramos del camino debido a la mejora del sistema de drenaje general del camino. En algunas partes del camino, en particular en el Tramo 3, existen pantanos de agua dulce hacia el sur del trayecto y bañados de agua salobre hacia el norte. Varios productores locales de estas zonas han expresado su preocupación respecto de que el nuevo sistema de drenaje podría provocar la filtración de agua salada hacia el sur en los campos de actividad agrícola, lo que tendrá efectos negativos en los cultivos. A fin de atender esta cuestión, el Proyecto contrató a un tercero para que realice un estudio hídrico exhaustivo de la región y recomiende medidas que eviten este posible problema.

4.4.a.iv Exposición de la comunidad a enfermedades

Todos los trabajadores del Proyecto son de Paramaribo, Nickerie u otras comunidades locales. Como resultado, no se prevén impactos por exposición de la comunidad a enfermedades.

4.4.a.v Preparación y respuesta a emergencias

AMB actualizará el plan de respuesta ante emergencias del Proyecto con los procedimientos para informar a las comunidades afectadas sobre el plan.

4.4.b Personal de seguridad

El Grupo Baitali recurre a los servicios de un tercero que le provee personal de seguridad para los establecimientos. Los guardias de seguridad no portan armas y solo custodian la entrada. El procedimiento indica que, ante un incidente de seguridad, el guardia debe llamar a la policía local. Todo el personal de seguridad debe contar con la aprobación de la policía para ser contratado. Estos requisitos se describen en el contrato que celebró la Empresa con la empresa de seguridad. Sin embargo, el Grupo Baitali preparará un plan de seguridad que incluya los procedimientos para la verificación del personal de seguridad, el uso de fuerza y la capacitación en derechos humanos.

No habrá personal de seguridad involucrado en el Proyecto; es decir, no habrá personal de seguridad en el camino durante las fases de construcción u operación.

4.5 Adquisición de tierras y reasentamiento involuntario

El Proyecto no implicará ninguna adquisición de tierras ni reasentamiento involuntario alguno. AMB alquila la tierra que necesita para construir las áreas industriales y de campamentos a alguien que ya le había alquilado la propiedad recientemente a otro proyecto para el mismo propósito. Todas las demás obras del Proyecto se llevarán a cabo dentro de la servidumbre de paso existente del camino público.

4.6 Conservación de la biodiversidad y gestión sostenible de los recursos naturales vivos

Todas las demás obras del Proyecto se llevarán a cabo dentro de la servidumbre de paso existente del camino, que es un hábitat modificado. Por tanto, no se espera que el Proyecto impacte en ningún hábitat natural o crítico. La servidumbre de paso no atraviesa zonas con protección legal o reconocimiento internacional, con lo cual el Proyecto no tendrá impactos en ellas.

Debido a que algunas partes del camino dividen el pantano de agua dulce al sur de los bañados de agua salobre al norte, el Proyecto contrató a un tercero para que realice un estudio hídrico exhaustivo de la región y recomiende medidas para atender los impactos no deseados. El Proyecto prevé tener un impacto ecológico positivo en las zonas que atraviesa porque devuelve el drenaje natural de los pantanos de agua dulce del sur a los bañados de agua salobre y de allí al mar hacia el norte.

4.7 Pueblos indígenas

El Proyecto no se encuentra ubicado cerca de ninguna comunidad indígena y no se espera que impacte en ningún pueblo indígena.

4.8 Patrimonio cultural

Todas las obras del Proyecto se llevarán a cabo dentro de la servidumbre de paso existente del camino. Como resultado, no se esperan impactos de patrimonio cultural.

5. Acceso local a la documentación del proyecto

La información relacionada con el Proyecto se encuentra disponible en el siguiente enlace:
<https://www.baitaligroup.com/en/projects/rehabilitation-road-jenny-henar/>.