

<b>Plan de acción ambiental y social – Demerara Bakery 2019</b>		
<b>Acción</b>	<b>Indicador de cumplimiento</b>	<b>Vencimiento</b>
<b>ND 1: Evaluación y gestión de los riesgos e impactos ambientales y sociales</b>		
Diseñar un Sistema de Gestión Ambiental y Social (SGAS) en cumplimiento de la ND 1.	Implementar el Sistema de Gestión Ambiental y Social	9 meses después del desembolso
Designar a un oficial ambiental y social responsable de supervisar la implementación de las medidas y acciones requeridas en virtud del SGAS.	Puesto clave con las habilidades y herramientas necesarias	3 meses después del desembolso
Diseñar, implementar y comunicar la política interna y externamente a todas las partes interesadas utilizando procedimientos de comunicación eficaces.	Presentar la nueva política	3 meses después del desembolso
	Presentar evidencia de la comunicación de la política a diferentes partes	6 meses después del desembolso
Completar el proceso de identificación de riesgos e impactos ambientales y sociales. Incluir la fase de construcción. Considerar todos los riesgos e impactos más allá de aquellos relacionados con la salud y seguridad en el trabajo, como los relacionados con el trabajo y las condiciones laborales, los que pueden afectar a las comunidades a través de las operaciones de DBI, los relacionados con los contratistas, subcontratistas, terceros y proveedores primarios. Incluir todos los niveles de la empresa y a los actores externos.	Procedimiento actualizado para la identificación de impactos y riesgos, incluidas las comunidades, los contratistas, subcontratistas, terceros y proveedores primarios	6 meses después del desembolso
Diseñar programas de gestión para: la cadena de abastecimiento, la seguridad contra incendios, la preparación y respuesta antes situaciones de emergencia, los residuos, las fuerzas de seguridad, el transporte y la seguridad vial, la participación de los actores sociales y todos los necesarios para gestionar los impactos y riesgos ambientales y sociales identificados.	Procedimientos, planes, políticas y programas de gestión implementados	6 meses después del desembolso
Desarrollar un plan de participación de los actores sociales que cumpla con los requisitos de la guía de la IFC “Relaciones con la comunidad y otros actores sociales: Manual de	Plan de participación de los actores sociales  Metodología para compartir información ambiental y social con las	6 meses después del desembolso

<p>prácticas recomendadas para las empresas que hacen negocios en mercados emergentes”.</p> <p>El plan incluirá medidas diferenciadas que permitirán la participación efectiva de las comunidades y los vecinos, además de un método para compartir información ambiental y social con las comunidades.</p>	<p>comunidades y documentarla</p>	
<p>Desarrollar, implementar y mantener un sistema de preparación y respuesta ante situaciones de emergencia en colaboración con terceros para responder a las situaciones de accidentes o emergencias para prevenir y mitigar los posibles daños a las personas o el medio ambiente. Incluir simulacros periódicos y señalización adecuada en cada lugar.</p> <p>Crear un equipo de respuesta ante situaciones de emergencia, dictar cursos de capacitación básicos sobre emergencias a los empleados y realizar simulacros de emergencia anuales.</p>	<p>Sistema de preparación y respuesta ante situaciones de emergencia implementado</p> <p>Evidencia sobre los programas de capacitación y los simulacros realizados</p>	<p>6 meses después del desembolso</p>
<p>Establecer procedimientos para realizar el seguimiento y medir la eficacia de los programas de gestión y cumplimiento de los requisitos. Cuando resulte posible, hacer participar a terceros y la comunidad.</p>	<p>Presentar los procedimientos</p>	<p>1 año después del desembolso</p>
<p>Actualizar el mecanismo de quejas externas de acuerdo con la ND 1.</p>	<p>Mecanismo de quejas externas actualizado y divulgado. Publicación del mecanismo en redes sociales.</p>	<p>9 meses después del desembolso</p>
<p>Presentar un informe de cumplimiento ambiental y social anual con detalles sobre la implementación del PAAS y el SGAS.</p>	<p>Presentar el informe de cumplimiento ambiental y social anual a BID Invest</p>	<p>Anualmente</p>
<p><b>ND 2: Trabajo y condiciones laborales</b></p>		
<p>Actualizar la política de Recursos Humanos y el mecanismo de quejas internas en cumplimiento de los requisitos de la ND 2.</p>	<p>Política de RR HH y mecanismo de quejas internas actualizado y divulgado</p>	<p>6 meses después del desembolso</p>
<p>Implementar el uso de equipos de protección personal (EPP) y ofrecer capacitación periódica para el uso correcto del EPP específico de cada puesto.</p>	<p>Evidencia de la capacitación al personal sobre el uso del EPP</p>	<p>3 meses después del desembolso</p>

Realizar el seguimiento y registrar los incidentes, accidentes, las lesiones y los días/hora perdidos relacionados, y el ausentismo. Calcular e informar la tasa de frecuencia de días perdidos por lesiones profesionales y la tasa de días perdidos por la gravedad de las lesiones.	Evidencia sobre los indicadores de seguimiento brindados	Anualmente
Medir e informar anualmente las condiciones del lugar de trabajo, como los parámetros físicos y del aire resultantes de los procesos industriales (material particulado, el límite máximo sobre el umbral de partículas de polvo inerte o molesto asciende a 10 mg/m <sup>3</sup> , el límite máximo sobre el umbral de temperatura es de 25° C).  Desarrollar un programa para la hidratación de los trabajadores expuestos al calor.	Registros sobre la medición del material particulado en las zonas de almacenamiento y manejo de la harina y la exposición a la temperatura por cada puesto de producción y embalaje  Programa actual de hidratación	Anualmente
Desarrollar un sistema de prevención y control de incendios para cada instalación. El sistema será preparado por un profesional debidamente calificado que demuestre que los edificios cumplen con los requisitos de seguridad y prevención de incendios. Los sistemas se diseñarán e instalarán utilizando las normas establecidas o un diseño basado en buenas prácticas técnicas.  Realizar dos simulacros anuales, incluir la inspección y la certificación de los sistemas eléctricos y mecánicos de detección y extinción de incendios.	Sistema de prevención y extinción de incendios para cada instalación  Informe sobre la inspección y la certificación	Para las nuevas instalaciones, antes de la construcción y, para las existentes, 1 año después del desembolso
Desarrollar procedimientos para la identificación y el seguimiento de los riesgos, como trabajo infantil y forzoso, el tráfico de personas y aspectos de seguridad dentro de la cadena de abastecimiento.	Evidencia sobre la existencia de un documento sobre los procedimientos y mecanismos de seguimiento de la cadena de abastecimiento	9 meses después del desembolso
Actualizar el Manual de Salud y Seguridad en el Trabajo de la Empresa de manera de incluir disposiciones sobre la seguridad de los conductores.	Manual de Salud y Seguridad en el trabajo actualizado	6 meses después del desembolso
<b>ND 3: Eficiencia en el uso de los recursos y prevención de la contaminación</b>		

<p>Diseñar un plan de gestión de residuos que incluya materiales peligrosos, aplicables a todas las instalaciones.</p>	<p>Plan de Gestión de Residuos con detalles sobre los tipos de residuos, su separación, almacenamiento y eliminación Brindar medidas de segregación de los residuos, los registros de residuos sólidos (kg, toneladas) por categoría principal de residuos sólidos en cada sitio, además de los recibos de la eliminación final emitidos por contratistas de gestión de residuos y reciclado autorizados por el gobierno</p>	<p>9 meses después del desembolso</p> <p>Anualmente</p>
<p>Implementar un procedimiento para el inventario de emisiones de gases de efecto invernadero.</p>	<p>Estimación de GEI</p>	<p>Anualmente</p>
<p>Definir las metas y continuar con las mediciones de los indicadores ambientales (como la energía, el combustible y el consumo de agua) y, de resultar necesario, desarrollar medidas de eficiencia.</p>	<p>Análisis del consumo de energía, combustible y agua</p>	<p>Anualmente</p>
<p>La adquisición de nuevos equipos de refrigeración debe tener en cuenta la exclusión de refrigerantes que agoten la capa de ozono sujetos a prohibiciones internacionales o aquellos con potencial de calentamiento global (PCG) de acuerdo con la lista detallada en el Protocolo de Montreal.</p>	<p>Los equipos nuevos no pueden utilizar sustancias que agoten la capa de ozono o aquellas con alto PCG</p>	<p>Cada vez que tenga lugar una nueva adquisición</p>
<p>Los terceros a cargo de la gestión de plagas deberán eliminar los pesticidas la/lb que se utilizarán en DBI. Si esto no fuera posible, DBI presentará evidencia para informar que ha modificado los contratos de servicios para exigirles a los terceros y proveedores que les brinden educación y capacitación a los empleados, y que se utilicen EPP adecuados sobre la base de la ficha de datos de seguridad (FDS) y/o las fichas internacionales de seguridad química (FISQ) de los pesticidas utilizados. DBI</p>	<p>Evidencia de los contratos y la capacitación modificados</p>	<p>6 meses después del desembolso</p>

<p>brindará pruebas documentales sobre la capacitación de los empleados y procedimientos integrados de gestión de plagas como parte de los procedimientos del SGAS.</p>		
<p><b>ND 4: Salud y seguridad de la comunidad</b></p>		
<p>Implementar programas de transporte/seguridad vial como parte del SGAS para los conductores y el tránsito de acuerdo con los principios descritos en los lineamientos generales sobre medio ambiente, salud y seguridad (sección 3.4 “Seguridad vial”).</p>	<p>Programas de conductores y tránsito</p>	<p>9 meses después del desembolso</p>
<p>Diseñar e implementar un procedimiento de gestión de las fuerzas de seguridad de conformidad con los requisitos de la ND 4 de la IFC, según se establece en los párrafos 12-14, y brindar un medio para que los vecinos y otros puedan presentar sus quejas sobre la compañía, el personal de seguridad y las medidas de seguridad implementadas. Se implementará un sistema de respuesta respecto de los incidentes relacionados con el cumplimiento de la ley para asegurar que todos los incidentes se registren y resuelvan utilizando las medidas disciplinarias correctas cuando resulte necesario.</p>	<p>Procedimiento de gestión de la fuerza de seguridad aprobado por la gerencia de DBI</p>	<p>6 meses después del desembolso</p>